NOROO SUSTAINABILITY REPORT

2025

NOROO
노루홀딩스



2025 노루홀딩스 지속가능경영보고서

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

㈜노루홀딩스는 지속가능한 성장과 가치 창출에 대한 비전 및 성과를 다양한 이해관계자와 공유하고 소통하기 위하여 다섯번째 지속가능경영 보고서를 발간합니다. 본 보고서는 중대성 평가를 통해 도출된 이슈를 중심으로 재무, 지속가능성 성과를 포괄적으로 담았으며, 2022년부터 매년 발간하고 있습니다. 이번 지속가능경영 보고서의 발간일자는 2026년 10월 30일입니다.

보고범위

재무 성과는 연결기준, 지속가능성 성과는 국내 주요 사업장(안양, 포승, 칠서, 화성, 천안, 안산, 포항, 안성)을 중심으로 보고하였습니다. 환경 및 사회 성과의 경우 주요 계열회사 중심으로, 지배구조는 노루홀딩스 위주로 작성하였습니다.

보고서의 작성 기준

본 보고서 구성은 GRI Standards 2021 기준에 부합되도록 작성하였으며, 국제적 검증 표준인 AA1000AS(V3) 기준에 따라 제3자 검증을 받았습니다.
그리고 본 보고서의 재무 성과는 K-IFRS 연결기준, 지속가능성 성과는 GRI, ISSB/KSSB, TCFD, SASB, ESRS, ISO26000 등을 참고하였습니다.

보고기간

본 보고서의 보고기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지이며, 보고기간 이후의 중요 사항은 2026년 상반기까지의 내용을 포함하였습니다.

문의처 및 보고서 다운로드

본 보고서에 대한 문의 사항은 아래로 연락주시기 바랍니다.
담당부서 : ESG경영추진실
전화 : 02-2191-9625
E-mail : ethics@noroo.com
홈페이지 : https://www.norooholdings.com/

보고서 참여자

발행/편집 : (NRH) 방래근, 이대희
자료/검토 : (NRH) 김현우, 박희정, 배종원, 손종우, 신용섭, 유주상, 장일철, 제갈은경 (NRP) 곽상훈, 김귀영, 김대용, 김은지, 김종택, 박성호, 박인, 박지헌, 박태현, 신채정, 오덕성, 이동현, 이창식, 장창훈, 지남철, 최용순, 최용진, 최태현, 황형식 (NCC) 강병훈, 박재홍, 변성곤, 이상호 (NAC) 김석현, 김성우, 김종만, 문영민, 박은진, 서진아, 안세현, 이원도, 이용채, 이진형, 이창복, 홍운기, 황탁기 (NCH) 김재성, 김종복, 신성민, 이경민, 최홍규 (NRL) 김지안, 최승현 (TKB) 강민경, 이승진, 정윤식 (KBN) 김효원
자문/지원 : 한국표준협회 [제3자 검증],
(NRH) 커뮤니케이션실 [영문번역], 브랜드마케팅실,
리커뮤니케이션 [서식디자인]

그룹사별 사업장/약어

회사	주요 사업장	약어
노루홀딩스	안양	NRH
노루페인트	안양, 포승, 칠서	NRP
노루코일코팅	포항	NCC
노루오토코팅	화성, 천안	NAC
노루케미칼	안산	NCH

회사	주요 사업장	약어
노루알앤씨	안산	NRC
노루로지넷	안양	NRL
더기반	안성	TKB
기반테크	광교(Office)	KBN

CONTENTS

INTRODUCTION

04 CEO Message

PART I

NOROO PROFILE

06 NOROO 그룹
07 NOROO 네트워크
08 지속가능성장 가치체계 및 추진조직
10 ESG 평가등급 및 공시
11 ESG 중대성(Materiality) 평가
15 이해관계자 참여

PART II

SUSTAINABLE MANAGEMENT

환경(Environment)

19 기후변화 완화 및 온실가스 감축
20 자원순환(순환경제) 구축
21 친환경 제품개발 및 사업강화
22 미니 인터뷰 I

사회(Social)

23 임직원 건강 및 안전관리
24 일과 삶의 균형
25 인권경영 확대
27 지속가능한 공급망 구축
28 미니 인터뷰 II

지배구조(Governance)

29 건전한 지배구조 구축
32 ESG경영 고도화
33 미니 인터뷰 III

PART III

FACT BOOK

35 GRI Content Index
36 재무 성과
38 지속가능성 성과
42 수상 내역 및 가입 단체
42 주요 회사 현황
43 제3자 검증의견서



HISTORY OF NOROO
80주년의 이야기

• CEO Message



존경하는 NOROO 이해관계자 여러분,

2026년 현재 우리는 그 어느 때보다 빠르고 복합적인 변화의 시대를 마주하고 있습니다. 기후변화와 탄소규제 강화, 공급망 재편, 디지털 기술의 급속한 발전, 그리고 지속가능성 정보공시 확대는 기업의 경쟁력을 새롭게 정의하고 있습니다. 이제 지속가능성은 기업의 사회적 책임을 넘어 사업 전략과 투자 의사결정, 그리고 장기적인 기업가치를 결정하는 핵심 요소가 되었습니다.

NOROO는 지난 2025년 창립 80주년을 맞아 걸어온 역사를 되돌아보고, 새로운 100년을 준비하는 전환점을 마련하였습니다. 1945년 “나의 조국을 위하여”라는 창업정신 아래 기술을 기반으로 성장해 온 NOROO는 이제 변화하는 산업 환경 속에서 다시 한번 도전과 혁신의 길을 선택하고자 합니다.

이에 우리는 2026년 경영지표를 “청년 NOROO, 기술 혁신의 선도기업”으로 정하고, 기술 혁신과 지속가능성을 미래 성장의 핵심 축으로 삼아 새로운 도약을 준비하고 있습니다.

첫째, NOROO는 기술 혁신을 통해 지속가능한 미래 성장 기반을 강화하고 있습니다.

환경규제 강화와 글로벌 공급망 변화 속에서 친환경 도료, 첨단 신소재, 농생명 산업 및 화이트 바이오 소재를 미래 핵심 사업으로 육성하고 있으며, 차별화된 기술 경쟁력을 기반으로 새로운 성장 기회를 창출하고자 합니다. 기술 혁신은 NOROO의 가장 강력한 자산이며, 지속가능한 미래를 만드는 원동력입니다.

둘째, NOROO는 탄소중립과 기후변화 대응 역량을 체계적으로 고도화하고 있습니다.

글로벌 시장에서는 탄소배출 감축 목표뿐 아니라 Scope 3 배출량 관리, 제품 탄소발자국, 공급망 데이터 관리 수준까지 기업 경쟁력의 중요한 평가 요소가 되고 있습니다. NOROO는 탄소규제 대응을 단순한 의무가 아닌 미래 경쟁력 확보의 기회로 인식하고 있으며, LCA·PCF 데이터 확대, 공급망 관리체계 구축, 중장기 탄소감축 로드맵 고도화 등을 추진하고 있습니다.

또한 에너지 효율 개선과 재생에너지 활용 확대, 디지털 기반 탄소관리 체계 구축을 통해 기후위기 대응 역량을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

셋째, NOROO는 디지털 전환을 통해 지속가능한 운영체계를 구축하겠습니다.

데이터와 인공지능은 미래 제조 경쟁력의 핵심 요소입니다. NOROO는 연구개발, 생산, 품질, 공급망 전반에 디지털 기술을 접목하여 생산성과 효율성을 높이고 있으며, 축적된 기술 자산과 데이터 기반 의사결정 체계를 결합하여 새로운 제조 혁신을 실현하고자 합니다. 이는 단순한 업무 혁신을 넘어 지속가능성과 경쟁력을 동시에 높이는 기반이 될 것입니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

최근 국내외 지속가능성 공시 제도의 변화는 기업에게 보다 높은 수준의 투명성과 책임을 요구하고 있습니다. NOROO는 이러한 변화를 규제 대응 차원이 아닌 기업의 신뢰와 경쟁력을 높이는 기회로 인식하고 있습니다. 환경·사회·지배구조 전 영역에서 관리 체계를 지속적으로 개선하고, 보다 투명하고 신뢰할 수 있는 정보 공개를 통해 이해관계자와의 소통을 강화해 나가겠습니다.

아직 우리의 여정이 완성된 것은 아닙니다. 글로벌 선도기업과 비교하면 더 준비하고 개선해야 할 영역이 있습니다. 그러나 NOROO는 지난 80여년 동안 수많은 변화와 위기를 극복하며 성장해 왔고, 지금 역시 기술 혁신과 실행력을 바탕으로 지속가능한 미래를 향해 나아가고 있습니다.

새로운 100년을 준비하는 지금, NOROO는 지속가능성을 기업 경영의 중심에 두고 고객과 주주, 협력회사, 임직원, 지역사회와 함께 성장하는 기업이 되겠습니다.

앞으로도 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

2026년 10월 회장 **한영재**

한영재

PART I

NOROO PROFILE

2025 NOROO SUSTAINABILITY REPORT



- NOROO 그룹
- NOROO 네트워크
- 지속가능성장 가치체계 및 추진조직
- ESG 평가등급 및 공시
- ESG 중대성(Materiality) 평가
- 이해관계자 참여

NOROO 그룹

NOROO 그룹은 지주회사와 사업회사가 유기적으로 협력하는 경영체계를 기반으로, 이사회 중심의 책임경영과 전략적 투자로 지속가능한 성장을 추진하고 있습니다.

NOROO 그룹은 지주회사 NRH(노루홀딩스)와 자회사 NRP(노루페인트) 등의 사업회사로 구성되어 있으며, 각 계열사는 이사회를 중심으로 책임경영을 실천하면서 그룹 차원의 전략 방향과 연계하여 지속가능한 성장을 추진하고 있습니다.
지주회사 NRH는 미래 성장동력을 발굴·육성하기 위한 투자를 추진하는 한편, 사업부문의 지속가능한 성장과 기업가치 제고를 위해 중장기 전략을 수립하고 그룹 운영의 방향성을 제시하고 있습니다.

NRH의 주요 역할은 아래와 같습니다.
· 그룹 차원의 비전과 전략적 방향 수립
· 전략 및 목표 조정
· 책임경영 실현
· 효율적 경영자원 배분으로 시너지 극대화
· 신수종 사업 개발 및 해외 전략적 네트워크 구축

사업부문

화학
건축, 가전, PCM, 중방식, 자동차, 목공, 선박, 플라스틱 등 다양한 산업군의 도료, 수지 및 관련 제품을 생산하여 판매하고 있습니다.
*해외법인의 경우 공장&경영권이 있는 자회사만 포함(손자회사 등은 제외)

농생명
종자 개발, 농산물 유통 및 가공사업을 통해 식량산업의 지속가능성과 미래 성장 기반을 확대하고 있습니다.

유통
물류 네트워크를 기반으로 제품의 안정적 공급을 지원하는 로지스틱스 사업과 소비자 맞춤형 컬러 서비스 및 제품을 제공하는 리테일 사업을 운영하고 있습니다.

컨설팅 디자인
1987년 색채연구실 설립을 시작으로 축적한 전문성을 바탕으로 컬러와 디자인을 접목한 컨설팅 서비스를 제공하며, 고객의 브랜드 가치 향상과 비즈니스 혁신을 지원하고 있습니다.

NSDS NOROO SEOUL DESIGN STUDIO
Colorful Intelligence by NOROO

COLOR DESIGN LAB

NOROO ㈜노루홀딩스
NOROO Holdings Co., Ltd.
주력사업 지주회사
본사주소 경기도 안양시 만안구 박달로 351
매출금액 2024년 12,479 → 2025년 12,393억원
영업이익 726 → 645억원

NOROO ㈜노루페인트
NOROO Paint & Coatings Co., Ltd.
주력사업 건축&공업 등 도료 제조/판매
본사주소 경기도 안양시 만안구 박달로 351
매출금액 2024년 7,939 → 2025년 7,711억원
영업이익 437 → 302억원

NOROO ㈜노루코일코팅
NOROO Coil Coatings Co., Ltd.
주력사업 PCM 도료 제조/판매
본사주소 경북 포항시 남구 장흥로 39번길 54
매출금액 2024년 1,411 → 2025년 1,478억원
영업이익 136 → 128억원

NOROO ㈜노루오토코팅
NOROO Automotive Coatings Co., Ltd.
주력사업 자동차용 도료 제조/판매
본사주소 경기 화성시 장안면 장안공단 7길 28
매출금액 2024년 3,917 → 2025년 4,032억원
영업이익 351 → 421억원

NOROO ㈜노루케미칼
NOROO Chemical Co., Ltd.
주력사업 도료, 수지 제조/판매
본사주소 경기 안산시 단원구 첨단로 285번길 7
매출금액 2024년 1,386 → 2025년 1,383억원
영업이익 19 → 22억원

THE KIBAN 기반테크
Kibantech Co., Ltd. 소규모법인
주력사업 스마트팜 관련 자재 등
본사주소 경기 안성시 삼죽면 밤고개 1길 10

THE KIBAN ㈜더기반
The Kiban Co., Ltd.
주력사업 종자, 작물 재배 및 연구
본사주소 경기 안성시 삼죽면 밤고개 1길 10
매출금액 2024년 207 → 2025년 188억원
영업이익 37 → 16억원

NOROO ㈜노루로지넷
NOROO Loginet Co., Ltd.
주력사업 화물운송 등 물류
본사주소 경기 안양시 만안구 박달로 351
매출금액 2024년 836 → 2025년 860억원
영업이익 19 → 17억원

NOROO 네트워크

세계를 연결하는 NOROO의 네트워크는 지속가능한 기술과 혁신을 더 넓은 시장으로 확산시키며 미래 100년 성장의 토대가 되고 있습니다.

미국
NOROO FT Co., Ltd.
Hawaii Smart Agro and Trading, Inc.
NOROO Automotive Coatings America, Inc.

멕시코
NOROO Automotive Coatings Mexico
(S. DE R.L. DE C.V.)

브라질
NOROO BEE CHEMICAL BRASIL LTDA

체코
NOROO Automotive Coatings Czech s.r.o

튀르키예
NOROO Kayalar Paint Co., Ltd.

인도
NOROO BEE AUTOMOTIVE COATINGS
SHEENLAC-NOROO Coatings India Pvt., Ltd.

싱가포르
NOROO HOLDINGS SINGAPORE PTE. LTD.

인도네시아
PT NOROO AUTOMOTIVE PAINT INDONESIA

말레이시아
NOROO Kossan Paint Sdn. Bhd.

아랍에미리트
NOROO FZCO

일본
NOROO Global Holdings Co., Ltd.
NOROO Paint & Coatings(Japan) Branch

중국
NOROO Holdings(H.K.) Co.,Ltd.
NOROO Paint(Shanghai) Co.,Ltd.
NOROO Trading(Shanghai) Co.,Ltd.
NAC(SHANGHAI) Co., Ltd
NOROO BEE Chemical Beijing Co., Ltd.
NOROO HUALUN Advanced Materials Co., Ltd.

태국
NOROO PAINT (THAILAND) COMPANY LIMITED.
The Kiban(Thailand) Co.,Ltd

베트남
NOROO Vina Co., Ltd.
NOROO-NANPAO PAINT&COATINGS Co., Ltd.

라오스
The Kiban Lao Sole Co., Ltd.

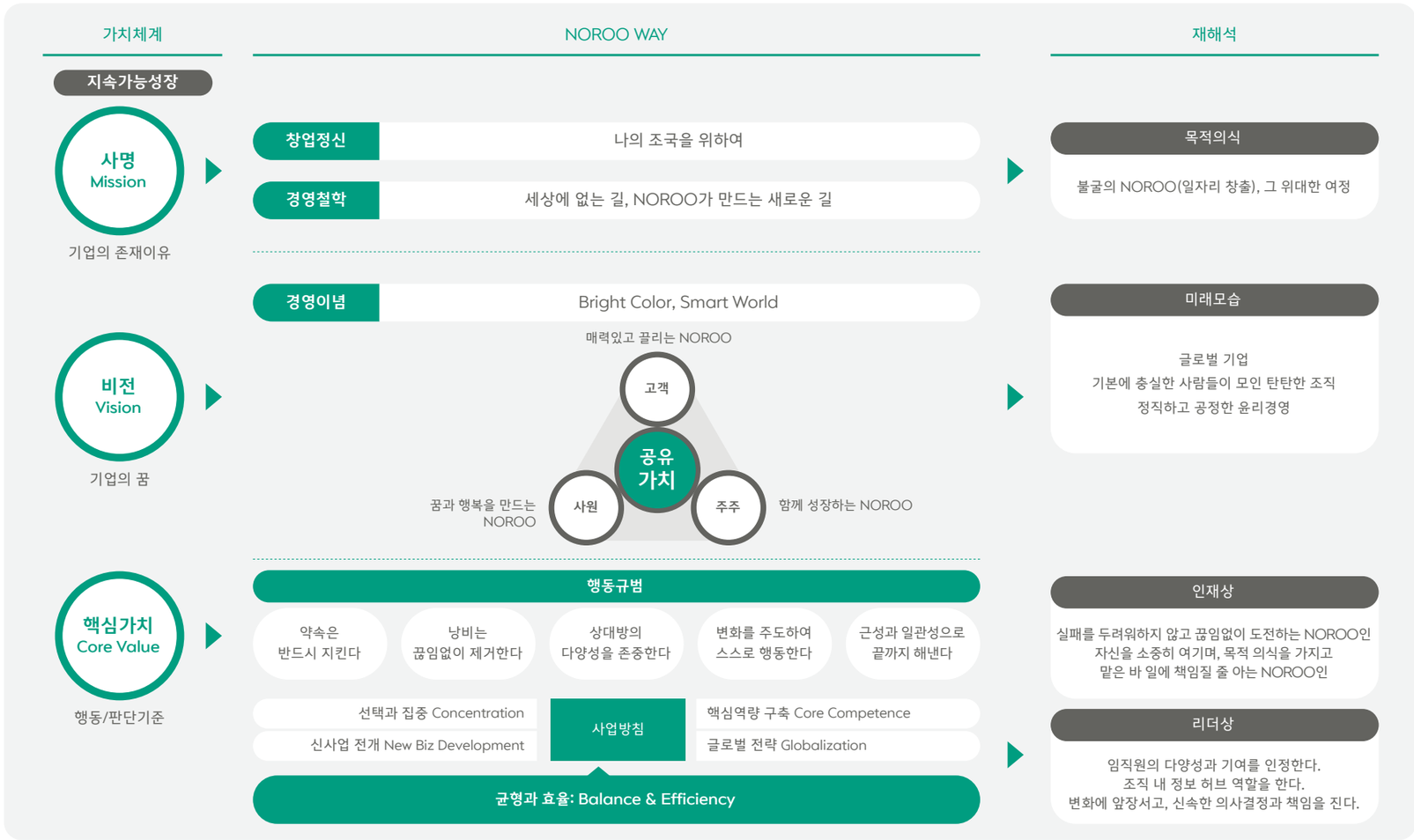


한국
안양공장
안산공장
안성공장
포승공장
화성공장
천안공장
포항공장
칠서공장

지속가능성장 가치체계 및 추진조직

80여년의 신뢰를 기반으로, 100년의 가치를 향해

NOROO 그룹은 1945년 창립 이후 '나의 조국을 위하여'라는 창업정신 아래 대한민국 산업 발전과 함께 성장해 왔습니다. 지난 80년간 고객과 사회로부터 쌓아온 신뢰를 바탕으로, 이제 NOROO 그룹은 지속가능한 혁신과 책임경영을 통해 다음 100년을 준비하고 있습니다.
환경과 사회, 그리고 미래 세대를 위한 가치 창출을 통해 NOROO 그룹은 지속가능한 성장을 실현하는 글로벌 기업으로 새로운 역사를 써 나가겠습니다.





※ NRH 보고라인 :
이사회(ESG위원회) → 경영진 → RISK관리부문 / ESG경영추진실

NOROO 그룹은 지속가능한 성장의 추진을 위하여 이사회, 그룹협의체, 실무협의체로 이어지는 일련의 체계를 운영하고 있습니다. 각 사업 환경과 조직의 규모, 여건별로 지속가능경영 활동이 실질적으로 이루어질 수 있도록 상생협력 원칙에 따라 그룹과 사업 부문 단위의 실행 과제 도출, 이행, 평가 및 개선 활동을 하고 있습니다.

이사회(분기 1회 이상)
정기/비정기로 이사회를 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 분기별로, 임시 이사회는 부의안건 발생 시 진행하며, 최고의사결정기구로서 회사의 재무/비재무적 지속가능성에 대한 역할과 책임이 있습니다.

ESG위원회(수시)
위원회는 이사회로부터 위임을 받은 부의안건 발생 시 개최하고 있습니다. 결의사항의 위원회 활동 내역은 이사회에 보고하고 있습니다.

사장단회의(월간, ESG 안건은 분기)
매월 정기적으로 개최하고 있으며, ESG 경영체계 구축 및 기회와 위험에 대응하고 있습니다. 이사회 보고/결의 사항의 사전 검토 및 실행에 역할과 책임이 있습니다.



ESG협의체 워킹 그룹 단합 활동(2025.12)

실무협의체

QES통합위원회(수시)
안전, 보건, 품질, 중대재해 방지 등 현안 이슈 정보 공유, 정책 협의

인사협의체(수시)
인사, 노무, 인권 관련 이슈 정책과 제도를 논의

ESG협의체(전체 반기, 워킹 그룹별로 수시)
그룹 단위의 ESG 경영 추진 협의 및 조율

화학사업 공장협의체/안전환경협의체(반기)
생산 현장 중심의 탄소감축, 안전환경 조성 및 사고 방지 방안과 노하우를 공유

ITGC(수시)
IT 및 정보 보안 정책과 투자를 검토

기타(수시)
각 사별 대응 한계 극복, 협업을 통한 효과적인 대응을 위해 다양한 이슈에 대한 실무협의체 운영

※ QES : Quality, Environment, Safety
※ ITGC : IT Governance Committee

ESG 평가 등급 및 공시

NOROO 그룹은 상장회사인 NRH와 NRP를 중심으로 ESG 평가와 공시에 적극 대응하고 있으며,
비상장 계열사 또한 공급망 ESG 요구 확대에 발맞추어 고객사 ESG 평가, 실사 및 정보공개 요구에 대응하며 지속가능경영 체계를 강화하고 있습니다.

한국ESG기준원(KCGS)

		통합등급	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
NRH	2025	B+	A	A+	B
	2024	A	A	A+	B+
NRP	2025	A	A	A+	B+
	2024	A	A	A+	B+

※ 등급분류: S/A+/A/B+/B/C/D

서스틴베스트(Sustinvest)

NRH	A
NRP	A

※ 등급분류: AA/A/BB/B/C/D/E
(AA최우수, A우수, BB다소우수, B보통)

탄소정보공개프로젝트(CDP)

2025	2026
Action starts with disclosure. CDP Discloser 2025	Disclose today. Build resilience for tomorrow. CDP Discloser 2026

Climate Change Disclosure

에코바디스(EcoVadis)

NAC	BRONZE 2023 ecovadis Sustainability Rating	COMMITTED ecovadis JUL 2024	BRONZE Top 35% ecovadis MAR 2026
NRC	BRONZE 2023 ecovadis Sustainability Rating	GOLD Top 5% ecovadis MAY 2026	

※ 등급분류 : (Medal) Platinum / Gold / Silver / Bronze
(Badge) Committed / Fast Mover

공통

고객사 공급망(협력사) 평가
국내 대기업, 수출기업 및 해외 고객사로부터 제2자, 제3자 평가를 받는 사례가 증가하고 있습니다.

공시채널

NRH	ESG _ 지속가능성장, 기업지배구조보고서, 지속가능경영보고서 https://www.norooholdings.com/esg/?pldx=sustainability
NRP	ESG경영 _ 정책/전략/절차, 지속가능경영보고서, ESG 자료실 https://www.noroopaint.com/kor/ir/esg_management_strategy.asp
NAC	ESG _ 지속가능경영 체계, 전략, 보고서, KPI https://www.norooautocoat.com/csr/csr.asp
NRC	ESG _ 전략, 성과, 정보공개 https://www.norooautocoat.com/csr/csr.asp
공통	한국거래소, 금융감독원 공시채널 _ 기업지배구조보고서, 가치제고계획 등 https://kind.krx.co.kr/main.do?method=loadInitPage&scrnmode=1 / https://dart.fss.or.kr/

ESG 중대성(Materiality) 평가

NOROO 그룹은 GRI Standards 등 글로벌 가이드라인에 따라 이슈 Pool을 도출하고, 사내/외 이해관계자를 대상으로 한 인터뷰(9명), 우선순위화 설문(475명) 진행 및 외부 전문가와 경영진의 유효성 검증으로 중요이슈를 선정하였습니다.

중대성평가 개요

GRI Standard 및 CSRD*에서 제시하는 중대성평가 방법을 적용하여 중요이슈 Pool 구성, 중요이슈 우선순위화 및 유효성 검증 프로세스를 통해 노루홀딩스의 중요이슈를 선정하고 이를 지속가능경영보고서 내용에 적용하였습니다.

중대성평가(Materiality Test) Process

	중요이슈 Pool 구성	중요이슈 우선순위화	유효성 검증
개요	· 글로벌 표준 분석, 미디어 분석, 동종업계 이슈분석을 통한 이슈 Pool 도출	· 중요이슈 선정을 위해 내부/외부 이해관계자 대상 설문을 통한 이중중대성평가(Double Materiality) 실시 - 이중중대성: 임팩트 중대성, 재무 중대성	· 조직의 지속가능경영 담당부서, 전문가 및 경영진 검토를 통한 최종 중요이슈 선정
주요 Activity	· ESRS 기준 및 주제 기반으로 벤치마킹 기업 중요이슈, 국제표준 이슈를 검토하여 이슈 Pool 리스트 도출 → 100개 이슈 pool 리스트 · 관련성 평가와 사전 유효성 검증을 통한 중요이슈 Pool 도출 - 미디어 분석 - 벤치마킹 기업 중요이슈 - 국제표준/가이드(GRI, MSCI, SASB, KCGS) 중요이슈 → 21개 중요이슈 Pool 도출 · 중요이슈 pool로 도출된 이슈별 사회환경 영향과 재무 영향분석	**임팩트 중대성 Impact Materiality** · 기업의 경영활동으로 인해 사회, 환경 및 사람에게 미칠 수 있는 외부 긍정·부정영향의 정도(Outward Impact, 기업 → 사회) - 사회·환경적 영향의 심각성/ 발생가능성 평가 · 임팩트 중대성 평가를 위한 내부/외부이해관계자 설문 - 그룹 임직원, 고객, 협력업체, 지역사회, 연구기관 등 **재무 중대성 분석 Financial Materiality** 외부의 요인이 기업의 재무상태에 미칠 수 있는 내부 긍정·부정영향의 정도 (Inward Impact, 사회 → 기업) - 재무적 영향의 크기 / 발생가능성 평가 · 재무 중대성 평가를 위한 내부/외부 이해관계자 설문 - 이해관계자: 그룹 임직원, 외부 전문가(연구기관) → 재무 중대성 평가 신뢰성 확보를 위해 그룹임직원 (임원 및 직책자, 일반직원), 외부 전문가 설문의 가중치를 반영한 재무 영향도 분석 수행	· 조직의 중요이슈 우선순위화 검토결과, 필요시 중요이슈를 추가, 삭제 및 우선순위 변경함 - 이해관계자 설문 통계적 분석으로 선정한 중요이슈 7개 검토 - 유효성 검증으로 중요이슈 2개 추가 → 최종 중요이슈 9개 확정 · 경영진이 선정된 중요이슈를 검토하여 최종 승인

* CSRD: Corporate Sustainability Reporting Directive (유럽 재무보고자문그룹에서 제공하는 기업지속가능성에 대한 보고지침)

중요이슈 pool 도출

관련성 분석(국제표준, 벤치마킹, 미디어 분석) 수행을 통하여 21개 중요이슈 pool을 도출하였습니다.

국제 표준 및 평가

GRI Sustainability Topics for Sectors
MSCI ESG Industry Materiality Map
SASB Relevant Issues
한국ESG기준원 ESG평가

동종업계 벤치마킹

■ 국내기업 벤치마킹
2024 현대자동차 지속가능성보고서
2024 SK chemicals Sustainability Report
2025 KCC 지속가능성보고서
동성케미컬 지속가능경영보고서 2024
KUMHO RETROCHEMICAL Sustainability Report 2024

■ 해외기업 벤치마킹
SHERWIN-WILLIAMS(미국), 2024 SUSTAINABILITY REPORT
PPG(미국), ESG Report 2024
AkzoNobel(네덜란드), REPORT 2024
Kansai Paint(일본), Integrated Report 2025
Chugoku Marine Paints(일본), Sustainability Report 2025

국내 미디어

2023년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지 노루홀딩스, 노루페인트 및 자회사 검색 기사 중 2,410건의 유효기사 추출하여 분석

No	영역	2025년 이슈 pool	전년비교
1	환경	기후변화 완화 및 온실가스 감축	주제통합
2		에너지 효율성 관리	용어변경
3		대기/토양 환경오염 관리	용어변경
4		유해물질 관리	
5		수자원 관리	
6		생물다양성 및 생태계 보전	용어변경
7		자원순환(순환경제)	용어변경
8		친환경 제품개발 및 사업강화	
9	사회	상생적 노사관계	
10		임직원 다양성, 평등&포용성	
11		임직원 역량개발(HRD)	
12		임직원 건강 및 안전관리	
13		일과 삶의 균형(워라벨)	신규추가
14		인권경영 확대	
15		지역사회 참여 및 사회공헌	
16		제품품질 및 고객안전 관리	
17		지속가능한 공급망 구축	
18		사이버보안 및 개인정보보호	
19	거버넌스	건전한 지배구조 구축	
20		윤리/준법 경영	
21		이해관계자 소통	

노루페인트 이슈 이외 노루홀딩스에 추가된 이슈

이해관계자 설문참여 현황 및 설문참여자 지속가능경영 인식도

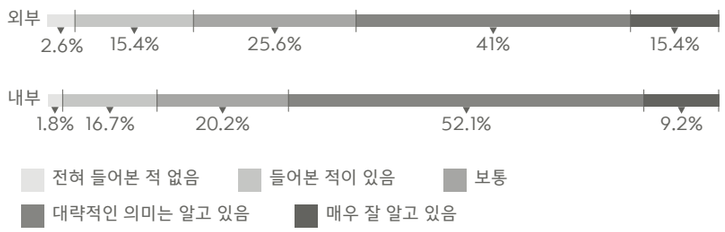
설문기간 2026. 3. 5 ~ 3. 17(Working Day 9일간)

설문대상 내부 및 외부 이해관계자 전체

환경·사회 중대성 설문 참여

구분		이해관계자	참여인원(명)	점유율(%)
설문참여 설문 참여 인원 : 총 475명	내부이해관계자 436명(91.8%)	임직원(임원 및 직책자)	65	13.7
		임직원(일반직원)	338	71.2
		임직원(노동조합)	33	6.9
	외부이해관계자 39명(8.2%)	고객	3	0.6
		협력회사	24	5.1
		연구기관(연구소, 협회, 대학교)	7	1.5
		주주 및 투자자	1	0.2
		기타	4	0.8

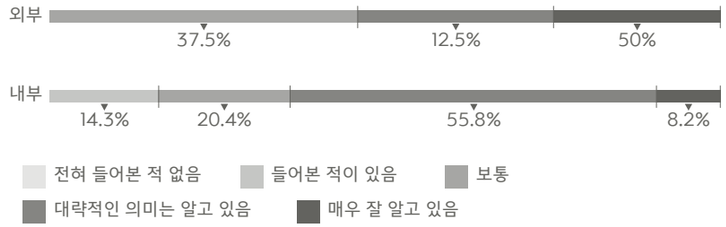
지속가능 경영 인식도



재무 중대성 설문 참여

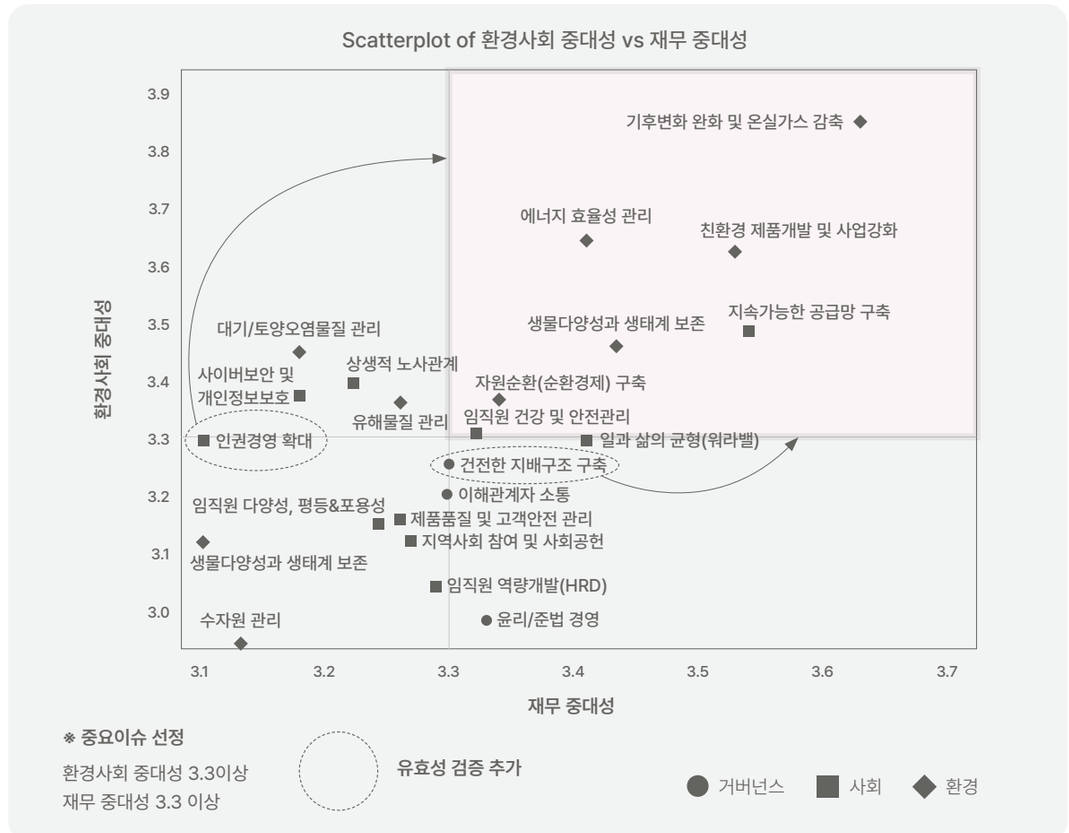
구분		이해관계자	참여인원(명)	점유율(%)
설문참여 설문 참여 인원 : 총 155명	내부이해관계자 147명(94.8%)	임직원_임원 및 직책자	38	24.5
		임직원(일반직원)	99	63.9
		임직원(노동조합)	10	6.5
	외부이해관계자 8명(5.2%)	협력회사	1	0.6
		연구기관(연구소, 협회, 대학교)	7	4.5

지속가능 경영 인식도



2025년 중요이슈 선정

중요이슈 Pool 21개 중 이해관계자 설문조사 및 유효성 검증을 통해 9개 이슈를 중요이슈로 선정했습니다.



2024년 중요이슈

No	영역	중요이슈	비고
1	일반	ESG경영 고도화	
2		친환경 제품개발 및 사업강화	
3	거버넌스	건전한 지배구조 구축	신규
4		지속가능한 공급망 구축	
5	환경	온실가스 배출 관리	신규
6		유해화학물질 관리 강화	신규
7	사회	임직원 건강 및 안전관리	
8		인권경영 확대	유효성 검증 추가
9		제품품질 및 고객안전 관리	

2025년 중요이슈

No	영역	중요이슈	전년(2024년) 비교	비고
1	환경	기후변화 완화 및 온실가스 감축		
2		에너지 효율성 관리	신규	
3		자원순환(순환경제) 구축	신규	
4		친환경 제품개발 및 사업강화		
5	사회	임직원 건강 및 안전관리		
6		일과 삶의 균형(워라밸)	신규	
7		인권경영 확대		유효성 검증 추가
8		지속가능한 공급망 구축		
9	거버넌스	건전한 지배구조 구축		유효성 검증 추가

중대이슈	환경/사회적		재무적	
	사회적	영향	위험과 기회	영향
기후변화 완화 및 온실가스 감축	- 온실가스 배출에 따른 기후변화 심화로 규제 강화 및 이해관계자의 감축 요구 증가 - 저탄소 생산체계 구축 시 기후변화 대응에 기여	H	- 탄소가격 상승, 배출권 구매 및 감축설비 투자 비용 발생 - 에너지 절감과 탄소경쟁력 확보를 통한 비용 절감 및 신규 사업기회 창출	H
에너지 효율성 관리	- 제조공정의 에너지 사용 저감은 온실가스 감축 및 자원효율 향상에 기여	H	- 에너지 가격 변동성 확대 시 수익성에 직접 영향 - 전력·연료비 절감 및 원가 경쟁력 강화	H
자원순환(순환경제) 구축	- 원료 사용량 절감, 포장재 및 폐기물 재활용 확대를 통한 환경영향 저감	H	- 순환경제 규제 미대응 시 추가 투자 부담 발생 - 폐기물 처리 비용 절감 및 순환원료 활용 기회 확보	M
친환경 제품개발 및 사업강화	- 저VOC·수성·바이오 기반 제품 확대를 통해 환경부하 저감 및 고객의 지속가능성 목표 달성 지원	H	- 환경규제 미 충족 제품의 시장 축소 위험 존재 - 친환경 제품 수요 증가에 따른 신규시장 확대 및 매출 성장 기회	H
임직원 건강 및 안전관리	- 화학물질 취급 및 생산설비 운영 과정에서 산업재해 예방과 안전문화 정착 요구 증가	H	- 사고 발생 시 보상, 생산중단, 평판훼손 및 법적 비용 발생	H
일과 삶의 균형	- 임직원 복지 향상과 조직문화 개선을 통한 인재 확보 및 몰입도 제고 필요성 부각	M	- 우수인력 확보 및 생산성 향상에 기여하나 직접 재무영향은 제한적	M
인권경영 확대	- 임직원·협력사·지역사회 등 이해관계자의 인권 보호 및 공급망 내 책임경영 확산	H	- 인권 침해 발생 시 소송, 거래 제한, 평판 리스크 및 고객사 평가 불이익 발생	M
지속가능한 공급망 구축	- 원료 공급사 ESG 관리 및 공급망 실사를 통해 지속가능한 가치사슬 구축 요구 증가 - 고객사의 공급망 ESG 요구 대응으로 Biz 기회 확대	H	- 공급망 리스크로 인한 원재료 가격 상승, 고객사 거래 중단 가능성 존재 - 선제 대응 시 글로벌 고객 확보 가능	H
건전한 지배구조 구축	- 이사회의 독립성·전문성 강화 및 투명한 의사결정을 통한 이해관계자 신뢰 확보	H	- 지배구조 문제 발생 시 투자자 신뢰 저하, 기업가치 하락 및 자금조달 비용 증가 가능	M

중대이슈	거버넌스	전략	리스크 관리	목표 및 지표(성과기반)
기후변화 완화 및 온실가스 감축	· 이사회(ESG위원회) · 사장단회의 · ESG협의체 · 화학사업 공장(장)협의체	· 중장기 전환 계획 고도화 · 가치사슬 탄소관리 강화 · 기후 리스크 및 공시 대응 · 저탄소 사업경쟁력 확보	· 전환: 정책/규제, 시장, 기술, 평판 · 물리적: 급성, 만성	· 기후변화/에너지 관리 · 가치사슬 관리 · 공시, 평가 대응
자원순환(순환경제) 구축	· ESG위원회 · ESG협의체 · 화학사업 안전환경협의체 · 화학사업 공장(장)협의체	· 자원효율성 제고 · 폐기물 저감 및 재활용 확대 · Green 제품 및 포장재 확대 · 국내/외 이니셔티브 참여	· 규제: 생산자책임재활용 확대, 정부정책 강화 · 운영: 원재료 가격 상승, 폐기물 처리 비용 증가 · 공급망: 고객사 요구 및 ESG평가 확대	· 2030/2035 정량목표 수립 · 자연자본 공시
친환경 제품개발 및 사업강화	· 사장단회의 · 경영진 · 사업회사별 연구소	· 친환경 제품 포트폴리오 확대 · 지속가능 소재 전환 · 고객가치 창출 · 미래 성장동력 확보 · 글로벌 지속가능성 대응	· 규제: VOC/화학물질 규제, 환경성공시 요구 확대 · 시장: 친환경 경쟁 및 기술변화 심화 · 기술: 신기술/상업화/연구개발 재원 확보 어려움	· 연구개발 · 사업화 · 기술혁신 · 규제대응
임직원 건강 및 안전관리	· 화학사업 안전환경협의체 · 안전환경추진실장 (+독립적 부서/예산/운영 관리)	· 중대재해 예방체계 강화 · 안전문화 내재화 · 협력사 안전관리 강화 · 건강한 근무환경 조성 · 안전보건 경영체계 고도화	· 산업재해 및 중대재해 · 화학물질 및 공정안전 · 협력회사 안전관리 · 임직원 건강	· 안전성과(중대사고 Zero) · 예방활동 강화 · 협력사 안전 관리 · 건강 관리 · 인증 및 시스템 관리
일과 삶의 균형	· 인사위원회/협의체 · 인사혁신 TF · 노사협의회	· 유연하고 효율적인 근무환경 조성 · 임직원 삶의 질 향상 · 성장중심 조직문화 구축 · 소통과 참여문화 정착 · 다양성과 포용문화 강화	· 인재 확보 및 유지 · 조직문화 · 건강 및 웰빙 · 평판	· 근무환경 개선 · 임직원 참여 확대 · 성장 및 경력개발 지원 · 건강 및 복지 관리 · 다양성 확보
인권경영 확대	· 이사회(ESG위원회) · 경영진 · 인사위원회/인사혁신 TF · ESG협의체	· 인권 리스크 예방체계 강화 · 공급망 인권경영 확대 · 인권교육 및 인식 제고 · 글로벌 스탠다드 도입	· 공급망 인권 · 사업장 인권 · 평판	· 인권 거버넌스 구축 · 임직원 인권 관리 강화 · 공급망 인권 관리 확대 · 제보 및 구제 체계 구축
지속가능한 공급망 구축	· 경영진 · ESG협의체 · 화학사업 통합구매조직	· 공급망 ESG 평가 및 탄소관리 체계 구축 · 공급망 안전성 확보 · 글로벌 규제 대응	· 환경 · 인권 및 노동 · 공급망 안정성	· 공급망 ESG 평가 정착 · 공급망 환경/탄소 정보 관리 확대 · 공급망 안정성 확보 · 지속가능한 구매체계 운영
건전한 지배구조 구축	· 이사회(ESG위원회) · 경영진 · 리스크관리책임자 · 감사(+NRH/NRP 독립적 감사조직) · 준법지원인(NRP)	· 이사회 중심 책임경영 강화 · 주주가치 및 기업가치 제고 · 윤리, 준법경영 강화 · 전사 리스크 관리 체계 고도화	· 이사회 독립성 및 전문성 · 규제 및 공시 · 윤리, 부패 · 경영	· 이사회 활성화 · 이사회 평가 고도화 · ESG 거버넌스 연계 · 윤리, 공시 강화

* 각 자회사별 주요 성과 지표의 자료는 각 사 지속가능경영 보고서, 홈페이지를 참고하거나 별도 문의(자료에 대한 보안 및 민감한 사안 여부에 대해 검토 후 공시 결정 절차에 따라 우선순위 하에 공개할 예정입니다.)

이해관계자 참여

NOROO 그룹은 이해관계자와의 참여와 소통으로 지속가능성을 높여 나가고 있습니다. '22년 4월 ISO26000 이행수준진단결과 보고서 작성(한국표준협회)을 통해 그룹사별 사회적 책임에 대해 살펴보았으며, 중대성평가, 미팅, 질의응답 등을 통해서도 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다. 앞으로도 NRH(노루홀딩스)는 다양한 활동과 채널을 통해 접근 방법을 체계화하여 이해관계자의 참여를 확대해 가도록 하겠습니다.

구분	이해관계자	기대사항	활동	채널	주기
내부	임직원	고용안정 확보 워라밸 조성 건강 및 안전 확보 자기계발 및 교육지원 만족도 제고	윤리규범, 취업규칙 운영 경조사, 자녀학자금, 주택자금대출 지원 건강검진 및 단체상해보험 지원 소통 채널(NOROO Way, ESG, 윤리) 운영, 교육 실시 하계/창립 휴가 및 기념선물, 장기근속 포상 제공	표준문서시스템 포탈(고충처리, 게시판) 노사협의회 인사제도, 설문조사 윤리경영사이트	수시 수시 분기 수시 수시
외부	고객	시장경쟁력 확보	기술/제품 개발, Biz 기회 발굴	바이오사업추진단	수시
	주주 투자자	주주권익 보호 기업가치 제고 지배구조 개선	주주총회 개최 배당금 지급(19년 연속) ESG위원회 및 기업지배구조헌장 운영, 이사(회) 평가	지속가능경영 보고서, 대화 사업보고서, 거래소 공시 기업지배구조 보고서	연 1회 연 1회 연 1회
	협력사	공정거래 동반성장 공급망 실사	윤리경영 확산(교육, 캠페인 등) 행동규범 운영 공급망 ESG 관리	공급업체 회의 제보채널 운영 협력업체평가	수시 수시 수시
	신용평가사 ESG평가사 의견권 자문사	정보공개 건전성 향상 소통	회사 정보 업데이트 및 관리 거래소 신고/공시 의무 대응 질의응답 및 미팅 진행	홈페이지, 공개 보고서 사업보고서, 기타 공시 피드백 및 응답 참여	수시 정기 수시
	자회사	거버넌스 제시 윤리경영 지속가능경영	그룹 비전 및 전략 제시 컴플라이언스(법무 등), 윤리경영 CP 도입 NOROO Way, ESG	사장단회의 Shared Service 그룹실무협의체	정기 수시 수시
	정부/기관	준법경영 정보공개	법인세 납부 거래소 등 신고/공시	담당부서 담당부서	정기 수시

NRH(노루홀딩스)는 다양한 이해관계자와의 소통을 위하여 인터뷰, 설문조사 등을 진행하고 있습니다.

외부 이해관계자 - 고객

팜베이스 (농생명사업 고객) **김혁수** 대표

기후변화 대응을 위한 혁신 품종개발로 지속가능한 농업을 위한 적극적인 지원 기대합니다

노루그룹의 종자사업 투자는 현재 종자업계에서는 주요 품목들이 주로 수입에 의존하고 있는 상황이어서 긍정적인 영향을 주고 있습니다. 최근 기후변화로 인해 작황이 불안정해지며 농업 현장의 어려움이 커지는 상황에서, 다양한 재배 환경에 적합한 품종을 개발하는 것은 종자 산업의 지속가능한 성장을 위한 필수 과제입니다. 종자사업을 하고 있는 "더기반"은 고품질 종자의 안정적인 공급을 통해 농민들이 안심하고 생업에 종사할 수 있도록 돕는 본연의 역할을 충실히 수행하고 있습니다. 특히 친환경 트렌드와 맞물린 기후변화 대응 품종 개발은 종자 산업을 미래 먹거리인 고부가가치 산업으로 도약시킬 핵심 동력이 될 것입니다. 노루그룹이 종자 사업의 무한한 가치를 인지하고, 어려운 환경 속에서도 지속적인 지원과 격려를 통해 농업 생태계의 든든한 버팀목이 되어주시길 기대합니다.

외부 이해관계자 - 고객

알에스나노텍 **김순호** 대표

모방을 넘은 독자적 기술 혁신과 조직문화가 노루의 지속가능한 성장을 결정

대한민국 고도 성장기와 궤를 같이했던 페인트 산업은 현재 성숙기에 접어들어 지속 성장이 어려운 환경에 직면해 있습니다. 이를 극복하기 위해서는 근본적인 방향성 전환이 시급합니다. 글로벌 환경규제와 고객 요구에 대응하기 위한 친환경 제품 개발은 필수이며, 노루페인트 역시 이를 위해 끊임없이 노력해야 합니다. 단순한 모방을 넘어 독자적이고 앞선 기술력을 바탕으로 시장 지배력과 브랜드 가치를 강화해야 합니다. 이러한 지속가능한 성장을 뒷받침하는 것은 '조직문화'입니다. 과거 노루페인트의 강점이었던 상호신뢰와 협조의 조직문화가 다소 약화된 점은 아쉬움이 있습니다. 구성원들이 다시금 도전적이고 능동적인 의식을 가질 수 있도록, 실질적인 조직문화 정책과 변화관리 프로그램이 반드시 병행되어야 하겠습니다.

외부 이해관계자 - 협력사

DIT 보안팀 (노루그룹 IT, 보안 업무 위탁사) **안근혁** 매니저(팀장)

디지털 신뢰 구축을 위한 정보보호 활동이 노루그룹의 신뢰 경영을 뒷받침할 것입니다

노루그룹은 정보보호를 단순 비용이 아닌 비즈니스 연속성 확보와 리스크 관리를 위한 전략적 투자로 인식합니다. 경영진은 시스템 중단이나 정보 유출이 기업의 실질적인 매출 리스크와 직결된다는 점에 공감하며, 보안을 고객 및 사회와의 신뢰를 지키는 핵심 책임 요소로 간주하고 있습니다. 이러한 경영 철학을 바탕으로 노루그룹은 보안 인프라 투자를 지속적으로 확대하는 한편, 실질적인 대응 역량 강화에 집중하고 있습니다. 임직원의 정보보안 인식 개선 캠페인과 악성 메일 대응 모의 훈련을 정례화하여 인적 보안 체계를 공고히 하고 있으며, 정기적인 모의 해킹과 시스템 취약점 점검을 통해 사이버 위협을 사전에 차단하는 예방 중심의 보안 활동을 적극적으로 전개하고 있습니다. 그리고 2027년 정보보호 공시 의무화 대상 지정을 앞두고, 선제적인 대응방안을 수립하고 공시 체계를 정교화함으로써, 이해관계자가 안심할 수 있는 디지털 경영 환경을 구축해 나갈 것입니다.

외부 이해관계자 - 협력사

엘파니 **김태자** 부사장

지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사의 ESG 역량을 강화하는 '상생형 파트너십'이 필요

최근 가장 중요한 사업환경의 변화는 디지털 전환(DX)과 ESG 경영의 가속화입니다. 노루페인트는 AI 아파트 재도장 시뮬레이션서비스를 도입하고 있으며 제조 공정의 효율을 높이고 오염 물질 배출을 줄이는 스마트 팩토리 및 생태공장 구축에 투자하는 등 디지털 전환을 잘 준비하고 있습니다. ESG경영에 있어서도 외부의 좋은 평가를 받고 있는 것으로 알고 있습니다. 다만, 지속가능한 공급망(Value Chain) 구축을 위해서는 보다 장기적이고 유기적인 협력이 필요합니다. 특히 EU 공급망실사법(CSDDD) 등 강화되는 글로벌 규제는 개별 기업의 노력만으로는 대응에 한계가 있습니다. 중소 협력사가 탄소배출량을 측정하고 인권리스크를 관리할 수 있도록 교육, 컨설팅, 자금지원을 결합한 '상생형 ESG 모델' 구축이 필요합니다. 또한, 온실가스 감축을 위해 물류 및 시공 단계의 저탄소화를 실현하고, 제품의 전 생애주기를 관리하는 LCA(전과정 평가) 관점의 관리 체계 구축에 노력이 필요합니다.

내외부 이해관계자 - 임직원

NRH 노사협의회 근로자 대표(노루홀딩스 바이오R&D팀) **최운종** 대리

미래 산업을 향한 끊임없는 도전과 철저한 환경 경영이 노루의 지속가능한 성장의 기반

노루그룹은 오랜 역사를 통해 구축된 '도료 전문 기업'이라는 강력한 브랜드 정체성을 보유하고 있습니다. 하지만 이에 안주하지 않고 바이오, 농생명 등 미래 먹거리 확보를 위해 사업 영역을 끊임없이 확장하며 지속가능한 성장을 도모하는 점은 매우 긍정적인 행보라고 생각합니다.
특히 강화되는 글로벌 환경 규제와 탄소세 도입, 탈석유화 흐름은 기업의 생존과 직결된 문제입니다. 노루그룹은 전담 부서를 통한 철저한 환경오염 관리로 지역사회에 미치는 영향을 최소화하는 한편, 생분해성 소재 개발과 같은 바이오 화학 분야에서 가시적인 성과를 내고 있습니다. 이러한 선제적인 친환경 제품 개발과 사업 강화는 규제 대응을 넘어 글로벌 시장에서의 경쟁력을 확보하는 핵심 동력이 될 것입니다. 앞으로도 환경과 사회를 고려한 혁신적인 도전을 지속하여, 모든 임직원이 자부심을 느끼며 함께 성장하는 지속가능한 기업으로 거듭나길 기대합니다.

내외부 이해관계자 - 임직원

노동조합 **홍순철** 위원장

철저한 안전 문화와 노사 상생을 통해 기술 변화를 넘어서는 안정적인 일터를 구축

현재 페인트산업은 건설경기 침체와 국제정세에 따른 원료 수급 불안정으로 어려운 시기를 지나고 있습니다. 위기일수록 노사가 한마음으로 뜻을 모으는 상생의 지혜가 필요합니다. 지속가능경영의 핵심은 결국 임직원의 '안전'에 있습니다. 노루페인트는 분기별 산업안전보건위원회를 통해 경영층과 긴밀히 소통하며, 단순한 시설보강을 넘어 구성원의 의식과 행동을 변화시키는 안전문화를 정착시키고 있습니다. 특히, 현장의 위험 요인을 직접 발굴하고 포상하는 '안전신문고' 제도는 업계 내 선도적인 안전 관리 모델로 자리 잡았습니다. 아울러 최근 화두인 AI와 로봇 도입 등 기술변화 속에서도 숙련된 노동가치가 존중받는 고용안정성 확보가 무엇보다 중요합니다. 노사가 함께 머리를 맞대어 변화에 선제적으로 대응함으로써, 일터의 안정과 기업의 성장이 조화를 이루는 지속가능한 일터를 만들기 위해 노력하겠습니다.

외부 이해관계자 - 주주/투자자

안양시 만안구 호현동 새마을금고 **이상민** 이사장

80년의 신뢰를 넘어, 사회적 가치와 재무적 성과가 공존하는 100년 기업으로

노루페인트는 80년 이상의 업력과 안정적인 재무구조를 바탕으로 국내 도료 시장을 선도해온 기업으로 '지속가능성' 측면에서도 우수한 기업입니다. 과거에는 재무적 지표가 투자의 유일한 잣대였다면, 이제는 환경과 사회적 책임을 다하는 ESG 경영이 기업의 실질적인 경쟁력과 미래 가치를 결정짓는 핵심 요소가 되었습니다. 노루페인트는 급변하는 시장환경 속에서도 친환경 고기능성 도료 개발과 탄소 배출 저감을 통해 환경 리스크를 새로운 기회로 전환하는 저력을 보여주었습니다. 특히 지역사회와의 상생을 실천하며 '지속가능발전'이라는 시대적 요구를 경영 전반에 내재화하는 모습은 외부 이해관계자들에게 큰 신뢰를 주고 있습니다. 앞으로도 투명한 지배구조를 바탕으로 미래 성장동력을 확보하여, 재무적 성과와 사회적 가치가 조화롭게 공존하는 ESG 선도 기업으로 성장하기를 기대하겠습니다.

외부 이해관계자 - 협력사

한국전자기술연구원(KETI) **김영석** 수석연구원

기술 혁신과 브랜드 가치제고로 '글로벌 첨단소재기업'으로 진화

노루페인트는 현재 뿌리산업이라는 기존의 전통적 이미지를 넘어, 글로벌 기업인 BASF나 Dow와 같은 첨단 소재 기업으로의 이미지 전환이 필요한 시점에 서 있습니다.
글로벌 시장의 치열한 경쟁 속에서 우위를 점하기 위해 기후 위기에 대응하는 쿨루프(Cool Roof)와 같은 기능성 특수 도료, 그리고 친환경 수성 도료 등 독자적인 혁신 기술 확보에 매진하고 있습니다. 동시에 국립현대미술관 신진 작가 후원 및 스웨덴 국립미술관 컬렉션 협업 등 활발한 아트 마케팅을 통해 브랜드 가치를 한층 높여가고 있습니다. 건설경기 침체와 유가 상승 등 대내외적 경영 환경의 불확실성이 높지만, 조선 및 미래 모빌리티 등 고부가가치 신산업에 적극 대응하고 AI 기반 제조 혁신을 실현함으로써, 세대를 넘어 사랑받는 미래형 첨단 소재 리더로 도약하기를 기대합니다

외부 이해관계자 - 지역사회

안양시 만안구 박달2동 주민자치위원회 **김광민** 위원장

안양의 향토기업, 상생의 가치를 넘어 지속가능한 생태계를 함께 가꾸길

노루페인트는 안양에서 80년이라는 유구한 역사를 이어온 우리 지역의 대표적인 향토기업입니다. 그간 복지시설 도색 봉사, 사회취약계층 주거환경 개선 사업, 어린이집과 노인복지센터 지원 등 진정성 있는 사회공헌 활동을 꾸준히 펼쳐왔습니다. 이러한 헌신적인 노력을 인정받아 안양시로부터 '2025년 우수기업'으로 선정되었으며, 지역경제 활성화와 고용 창출 측면에서도 지역에 기여하는 바는 매우 크다고 생각합니다. 더불어, 지역의 환경보존에 대해서는 더욱 적극적인 노력을 기대합니다. 수자원 보호와 유해 물질 및 토양 오염 관리 등 지역 생태계 보존을 위한 환경경영을 최우선 과제로 삼아 주시길 당부드립니다. 아울러 신제품 출시나 마케팅 활동 시, 사업장 인근 주민들과 협업하는 참여형 프로그램을 활성화한다면 기업과 주민 사이의 심리적 거리를 좁히는 좋은 계기가 될 것입니다. 앞으로도 지역사회와 깊이 소통하며 함께 성장하는 지속가능한 파트너로 남기를 바랍니다.

PART II

SUSTAINABLE MANAGEMENT



환경(Environment)
- 기후변화 완화 및 온실가스 감축
- 에너지 효율성 관리
- 자원순환(순환경제) 구축
- 친환경 제품개발 및 사업강화
- 미니 인터뷰 I

사회(Social)
- 임직원 건강 및 안전관리
- 일과 삶의 균형
- 인권경영 확대
- 지속가능한 공급망 구축
- 미니 인터뷰 II

지배구조(Governance)
- 건전한 지배구조 구축
- ESG경영 고도화
- 미니 인터뷰 III

기후변화 완화 및 온실가스 감축, 에너지 효율성 관리

NOROO 그룹은 기후변화 대응을 중요한 경영과제로 인식하고, 에너지 효율 향상과 온실가스 감축을 통해 저탄소 사업 경쟁력을 강화하며 지속가능한 성장 기반을 구축하고 있습니다.

이슈검토(Issue Review)

기후변화는 기업의 경영환경과 공급망 전반에 영향을 미치는 핵심 이슈로 자리잡고 있습니다. 배출권거래제, EU CBAM, 기후공시 의무화, 공급망 ESG 요구 확대 등 국내외 정책 환경이 빠르게 변화하면서 기업의 온실가스 배출 및 에너지 관리 역량은 중요한 경쟁력 요소가 되고 있습니다. 특히 도료산업은 생산공정에서 전력과 연료를 사용하고 있어 에너지 효율성 향상과 온실가스 감축이 기업의 환경성과 뿐 아니라 원가 경쟁력에도 직접적인 영향을 미치고 있습니다. NOROO 그룹은 2021년부터 사업장별 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 관리하고 있으며, NRP의 「환경 Green 2030」 전략, 화학사업 중장기 전환투자 계획을 중심으로 에너지 효율화, 태양광 발전 확대, 탄소배출 저감 활동을 추진하고 있습니다. 또한 CDP 참여, Scope 3 관리체계 구축, 제품 LCA 확대 등을 통해 가치사슬 전반의 기후대응 체계를 강화하고 있습니다.

거버넌스(Governance)

(정책절차) 에너지관리규정, 모니터링 및 측정업무규정, QES정보전달규정, 설계관리규정

(보고라인) 이사회(ESG위원회), 사장단회의, ESG협의체, 화학사업 공장(장)협의체



2025 중견기업 핵심인재 육성 아카데미, 탄소/기후 시나리오 작성 (2025.11, 산업통상부&한국중견기업연합회 주최, 방문교육)

전략(Strategy)

중장기 전환 계획 고도화	가치사슬 탄소관리 강화
· 고효율 생산설비 확대 · 설비개선 및 공정 최적화 · 재생에너지 발전설비 구축 확대	· Scope3 산정체계 구축 · 제품 LCA/PCF 관리 · 공급망 탄소정보 관리
기후 리스크 및 공시 대응	**저탄소 사업경쟁력 확보**
· CDP 지속 참여 · ISSB/KSSB 기후공시 검토 · 고객사 기후정보 요구 대응	· 저탄소 제품/생산 기반 마련 · 고객 탄소중립 목표 지원 · 대외 기후대응 협의체, 정부지원사업 참여 확대

리스크 관리(Risk Management)

구분		이슈 현황(위험과 기회)	재무영향	대응방안
전환 리스크	정책/규제	EU CBAM 확대, 국내외 ETS 강화, 기후공시 의무화 확산, 공급망 탄소정보 요구 증가	High	배출량 관리체계 고도화, CDP 대응, 중장기 전환계획 운영
	시장	고객사 탄소감축 요구 증가, ESG 평가 확대, 친환경 제품 선호 확대	High	친환경 제품 확대, 탄소정보 관리체계 구축
	기술	저탄소 기술 확보 경쟁 심화, 에너지 전환 투자 부담 증가	Medium	저탄소 설비 투자, 신기술 검토 및 적용
	평판	ESG 평가 및 기후공시 요구 증가, CDP/KCGS 성과 공개	Medium	투명한 공시, 외부검증 확대
물리적 리스크	급성	태풍, 홍수, 폭염, 집중호우	Medium	비상대응체계 운영, 재난보험 가입
	만성	장기적 기온 상승, 냉난방 비용 증가, 용수 수급 변동	Medium	에너지 효율 개선, 사업장 투자 시 기후영향 검토

리스크 모니터링	리스크 식별	리스크 평가	리스크 관리 및 완화
· 국내외 규제 및 정책 동향 파악 · 각 사업장 배출량 및 이슈 분석 · 주요 이슈 리스크 식별 준비	· 글로벌 가이드라인 기반 리스크 풀 구성 · 내부관련부서 인터뷰/설문 평가	· 발생가능성, 영향도 고려 정의 · 중대성 평가 정기적 실시 · 시나리오 분석 통한 영향 파악	· 주요 리스크 이사회 관리감독 · 사업회사별 리스크 대응 및 개선계획 수립, 이행

지표 및 목표(Metric & Target)

기후변화/에너지 관리	가치사슬 관리	공시, 평가 대응
· Scope 1/2/3(up stream) 배출량 및 원단위 · 에너지 사용량 및 원단위 · 재생에너지 사용량 및 원단위	· LCA/PCF 산정 제품 수 (매년 5건 이상) · 공급망 탄소정보 수집률 (시스템 도입 연계) · Scope3(down stream) 배출량	· 이니셔티브 대응(CDP NRP 2025~, NAC 참여 검토) · 제3자 검증 여부(Scope 1/2/3, LCA/PCF) · 고객사 평가 점수/등급 (우수 수준 유지)
2030 사업장별 탄소감축 7~10% 목표, 태양광/태양열 발전설비 100KW이상 추가 구축(2027~), 재생에너지 인증서 발급/거래 참여(2026~)	국가 LCI DB 구축 참여(NRP, 2025~)	정부지원사업 및 대외 협업 활동 추진 - 친환경(ESG)경영 컨설팅, 기후위험평가 시범진단 - 산업계 기후위기 적응협의체, 온실가스 감축연구회

자원순환(순환경제) 구축

NOROO 그룹은 자원의 효율적 사용과 재활용 확대를 통해 순환경제 체계를 구축하고 있으며, 자연자본 보호와 지속가능한 가치 창출을 위해 자원순환 경영을 준비해가고 있습니다.

이슈검토(Issue Review)

자원 고갈과 폐기물 증가에 대한 사회적 우려가 확대되면서 순환경제(Circular Economy)는 기업의 지속가능성 경쟁력을 결정하는 핵심 요소로 부상하고 있습니다. 도료산업은 원료, 용제, 포장재 등 다양한 화학물질과 자원을 사용하는 산업으로 제품 생산부터 폐기물 처리까지 자원효율성 관리가 중요합니다. 또한 고객과 투자자, 규제기관은 원료 사용 절감, 폐기물 재활용 확대, 친환경 포장재 적용 등 순환경제 기반의 사업 운영을 요구하고 있습니다. NOROO 그룹은 자원 사용량 및 폐기물 발생을 최소화하고 재활용을 확대하여 환경 영향을 저감하는 한편, 원료 효율화 및 순환경제 기반의 사업모델을 지속적으로 발굴하고 있습니다.

거버넌스(Governance)

(정책절차) 제조물책임규정, 수질관리규정, 대기관리규정, 폐기물 관리규정, 유해화학물질 및 위험물 관리규정

(보고라인) ESG위원회, ESG협의체, 화학사업 안전환경협의체, 화학사업 공장(장)협의체

전략(Strategy)

자원효율성 제고	폐기물 저감 및 재활용 확대
· 생산공정 원료손실 최소화 · 사용 원재료 최적화 · 에너지 및 용수사용 효율 개선	· 사업장 폐기물 발생 최소화 · 재활용 가능 자원 분리 강화 · 매립 및 소각 폐기물 감축 추진
Green 제품 및 포장재 확대	**국내/외 이니셔티브 참여**
· Green 제품 개발 확대 · 포장재 사용량 절감 · 재활용 가능 포장재 적용 검토	· 한국자연자본공시 지원연합 활동 참여 · 자연 관련 리스크, 기회 관리체계 구축 · TNFD 참여 및 공시체계 검토

리스크 관리(Risk Management)

규제 측면	운영 측면	공급망 측면
· 생산자책임재활용 확대 · 폐기물 규제 강화 · 글로벌 순환경제 정책 강화	· 원재료 가격 상승 · 폐기물 처리비용 증가 · 자원 수급 불안정	· 고객사 요구 증가 · ESG 공급망 평가 확대 · 재활용 소재 사용 요구 증가

지표 및 목표(Metric & Target)

2030/2035 정량목표 수립	자연자본 공시
· 용수/폐수/폐기물 재활용량(~2028) · Green 제품 매출(~2029)	· Leap방법론 도입(~2029) · 보고서 작성(2030~)

※ 멸종위기종 보전활동

· 안양천: 맹꽁이, 수달
· 화성 비봉습지: 금개구리





상반기 화성비봉습지 생물다양성 보전 활동
(2025.05.13, NAC + 화성시환경재단)



생태계 교란식물 제거활동 안양시장 표창
(2026.09.01, NRP)



안양천 수달쉼터 조성 활동
(2025.05.18, NRH/NRP/NRC + 안양군포의왕환경운동연합)



하반기 화성비봉습지 생물다양성 보전 활동
(2025.10.22, NAC + 화성시환경재단)

친환경 제품개발 및 사업강화

NOROO 그룹은 친환경 제품과 지속가능 솔루션 개발을 통해 고객의 지속가능한 성장에 기여하며, 미래 시장을 선도할 기술 혁신을 통해 사업 경쟁력을 강화하고 있습니다.

이슈검토(Issue Review)

기후변화, 자원 고갈, 화학물질 규제 강화에 따라 고객과 시장은 제품의 품질뿐만 아니라 환경성과 지속가능성까지 고려하는 방향으로 빠르게 변화하고 있습니다. 특히 도료산업은 VOC(휘발성유기화합물) 저감, 저탄소 원료 적용, 순환경제 및 친환경 인증 확대 등 제품 전 과정에 걸친 환경 영향을 최소화할 것을 요구받고 있습니다. NOROO 그룹은 1945년 창립 이후 축적한 기술력과 연구개발 역량을 바탕으로 친환경 제품 및 지속가능 솔루션 개발을 확대하고 있습니다. NRP는 수성도료, 저VOC 제품, 바이오 기반 소재 기술 및 친환경 건축·산업용 도료 개발을 추진하고 있으며, NAC 및 NCH는 저탄소 원료 적용, 재활용 소재 활용 및 친환경 소재 개발을 확대하고 있습니다. 또한 NOROO 그룹은 친환경 제품 개발을 단순한 규제 대응이 아닌 미래 성장 전략으로 인식하고 있으며, 고객의 탄소중립 목표 달성과 공급망 ESG 요구에 기여할 수 있는 지속가능 솔루션을 지속적으로 확대하고 있습니다.

거버넌스(Governance)

(정책절차) 직무발명보상규정, 품질명장규정, 상품기획 및 제품 Review 규정, 지식제안운영규정, 연구개발관리규정

(보고라인) 사장단회의, 경영진, 사업회사별 연구소

전략(Strategy)

친환경 제품 포트폴리오 확대	지속가능 소재 전환	고객가치 창출
· 수성도료 확대 · 저VOC 제품 개발 · 친환경 제품 확대	· 바이오 기반 원료 개발 · 재생원료 적용 확대 · 저탄소 소재 적용 검토	· 고객의 탄소중립 및 ESG 목표지원 · 친환경 건축 및 산업 트렌드 대응 · 고성능, 저환경부하 제품 개발
미래 성장동력 확보	**글로벌 지속가능성 대응**	
· 산학연 협력 확대 · 스타트업 오픈이노베이션 추진 · 신규기술 및 사업모델 발굴	· EU, US 등 주요시장 환경규제 대응 · 에코디자인 등 환경성 평가체계 구축 · 제품 탄소발자국 관리기반 마련	

리스크 관리(Risk Management)

규제 측면	시장 측면	기술 측면
· VOC규제 강화 · 화학물질 규제 확대 · 제품 환경성 공시 요구 증가	· 친환경 제품 경쟁 심화 · 기술 변화 가속화 · 고객 니즈 변화	· 신기술 확보 실패 · 상업화 지연 · 지속적 연구개발 재원 확보

지표 및 목표(Metric & Target)

연구개발	사업화
· 친환경 제품 개발 건수 · 특허 출원 건수	· 친환경 제품 매출 비중 · 친환경 인증 취득 제품 수
기술혁신	**규제대응**
· 바이오/재생원료 소재 개발 실적 · 산학연 협력 과제 수 · 전시회 및 기술교류 실적	· 국내/외 규제 모니터링 실적 · REACH, ROHS 등 규제대응 제품 비율 · 고객 ESG 기술요구 대응 건수

※ p10 상의 각 사별 공시채널을 통해 지표 및 목표 확인 가능하며, 각 사의 준비 사정에 따라 미 공개한 지표 및 목표는 2028년 이전에 공개를 검토



2025 NOROO 화학사업 신기술/신제품 전시회
(2025.04, 화학사업)



미국 보스턴 바이오 클러스터 주역 랩 센트럴 대표 방문
(2025.09, NRH)



바이오사업추진단, 정부 국책 과제 수주
(2026.05, NRH)

미니 인터뷰



ESG위원회 위원장
독립이사 **하윤희**

탄소는 이제 환경 이슈를 넘어 기술 혁신과 미래 성장을 결정하는 핵심 경영 변수입니다



최근 제조기업을 둘러싼 '탄소 리스크'를 어떻게 보고 계신가요?

탄소 리스크는 분명 기업이 관리해야 할 중요한 과제입니다. 그러나 동시에 저탄소 기술과 친환경 제품에 대한 수요 확대는 새로운 성장 기회를 제공하고 있습니다. 특히 제조기업은 기후변화를 단순한 규제 대응이 아닌 기술 혁신과 사업 경쟁력 강화의 계기로 바라봐야 합니다. 앞으로는 얼마나 빠르게 저탄소 기술을 확보하고 공급망 전반의 데이터를 관리할 수 있는지가 기업의 경쟁력을 결정하게 될 것입니다. 결국 탄소 경쟁력은 환경 성과를 넘어 기업의 시장 경쟁력과 투자 매력도, 나아가 장기적인 기업가치를 좌우하는 핵심 요인으로 자리 잡을 것이기 때문입니다.

이러한 관점에서 노루홀딩스의 탄소중립 대응 전략은 어떻게 평가하고 계신가요?

탄소중립은 더 이상 환경/ESG 부서의 과제가 아니라 사업 전략과 기술 혁신 전략의 일부가 되어야 합니다. 노루홀딩스는 탄소관리 체계 구축과 친환경 제품 확대, 공급망 데이터 관리 강화 등을 추진하고 있습니다. 다만 앞으로는 이러한 활동이 개별 과제에 머무르지 않고 사업 전략과 투자 의사결정에 보다 긴밀하게 연계될 수 있도록 지속적으로 고도화해 나가는 것이 중요하다고 생각합니다.
또한 지주회사로서 계열사별 탄소관리 활동을 통합하고 중장기 방향성을 제시하고 있습니다. 특히 도료 사업을 중심으로 원재료 공급망 관리, 제품 탄소정보 관리, 에너지 효율 개선 등 다양한 과제가 존재하는 만큼 그룹 차원의 전략적 관리가 중요합니다.

앞으로 ESG위원회 위원장으로서 탄소 분야에서 가장 중점적으로 보고자 하는 부분은 무엇인가요?

ESG위원회는 탄소 관련 과제들이 그룹의 경영 전략과 투자 의사결정에 적절히 반영되고 있는지를 지속적으로 점검하고, 필요한 자문과 감독을 제공할 계획입니다. 특히 단기적인 감축 성과뿐 아니라 기후변화에 따른 전환 리스크와 물리적 리스크를 종합적으로 고려하여, 이러한 대응이 장기적인 기업가치와 경쟁력으로 연결되고 있는지를 중점적으로 살펴보고자 합니다.

임직원 건강 및 안전관리

NOROO 그룹은 임직원과 협력사 근로자의 건강과 안전을 최우선 가치로 삼고, 예방 중심의 안전문화 정착과 안전한 작업환경 조성을 통해 중대재해 없는 사업장을 만들어가고 있습니다.

이슈검토(Issue Review)

안전하고 건강한 작업환경은 기업의 지속가능한 성장과 직결되는 핵심 요소입니다. 특히 도료산업은 화학물질 취급, 생산설비 운영, 물류 및 협력업체 작업 등 다양한 산업안전 리스크가 존재하며, 중대재해처벌법 및 안전보건 관련 규제 강화에 따라 기업의 책임과 관리 수준에 대한 사회적 요구도 확대되고 있습니다. NOROO 그룹은 임직원과 협력사 근로자의 건강과 안전을 기업 경영의 최우선 가치로 인식하고 있으며, "중대재해 Zero"를 목표로 안전보건관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이를 위해 화학사업 공장협의체와 안전환경협의체를 운영하며 사업장 간 우수사례를 공유하고 있고, 정기 안전점검, 위험성 평가, 건강증진 프로그램 및 안전교육을 통해 예방 중심의 안전문화를 확산하고 있습니다. 또한 단순 사고 예방을 넘어 임직원의 신체적·정신적 건강 증진과 협력회사 안전관리 수준 향상을 통해 건강하고 지속가능한 근무환경을 조성하고 있습니다.

거버넌스(Governance)

(정책절차) 안전환경품질 경영방침, 공장위기대응규정, 안전보건관리규정, 안전보건교육훈련규정, 협력업체관리규정

(보고라인) 안전환경추진실장(+독립적 부서/예산/운영 관리)

전략(Strategy)

중대재해 예방체계 강화	안전문화 내재화	협력사 안전관리 강화
· 사업장 위험성 평가 보완 · 고위험 작업 집중관리 · 중대사고 예방활동 확대	· 임직원 참여 독려 · 아차 사례 공유 · 현장 순찰, 점검 활동 확대	· 협력사 협의체 및 안전교육 확대 · 협력사 안전환경 정기평가

건강한 근무환경 조성	안전보건 경영체계 고도화
· 종합건강/직무별 검진 운영 · 단체상해보험 지원 · 근로자 심리상담 운영(EAP, NRP/NCH)	· ISO45001 등 인증 관리 보강 · PSM(Process Safety Management) 관리 강화 · 안전성과 모니터링 강화

리스크 관리(Risk Management)

주요 이슈	발생 시 영향	대응
산업재해 및 중대재해	인명피해, 생산중단, 경영 리스크 발생, 법적책임 증가	위험성 평가, 현장점검 강화, 예방중심 관리체계 운영
화학물질 및 공정안전	누출/화재/폭발 위험, 환경오염 발생, 평판 리스크 확대	MSDS 관리, 비상대응훈련 강화
협력회사 안전관리	도급 근로자 사고 발생, 공급망 리스크 확대, 고객요구 대응 필요	협력사 안전교육/점검, 작업허가 관리, 안전평가 실시
임직원 건강	근로손실 증가, 생산성 저하, 조직 몰입도 감소	건강검진, 정신건강 관리, 건강증진 프로그램 운영

지표 및 목표(Metric & Target)

안전성과(중대사고 Zero)	예방활동 강화	협력사 안전 관리
· 중대재해 발생 건수 · 사망사고 건수 · 환경사고 건수	· 위험성 평가 실시율 · 정기 안전점검 수행율 · 안전교육 이수율	· 협력사 사고 건수 · 협력사 안전교육/점검 건수

건강 관리	인증 및 시스템 관리
· 건강검진 수검률 · 건강증진 프로그램 참여율	· ISO, Kosha-MS, PSM 적합유지 운영 · MSDS 최신화율 100% · 고객 요구 대응 건수





경기 창의 안전대상 수상
(2025.06, 경기소방재난본부, NRP)



2025 상반기 NOROO 안전신문고 우수제안 포상
(2025.07)



2025 하반기 NOROO 안전신문고 우수제안 포상
(2026.01)

일과 삶의 균형

NOROO 그룹은 창업정신과 NOROO Way를 바탕으로 임직원이 일과 삶의 조화를 이루며 성장할 수 있는 사람 중심의 조직문화를 구축하고 있습니다.

이슈검토(Issue Review)

일과 삶의 균형은 우수 인재 확보와 조직 경쟁력을 좌우하는 핵심 경영요소로 자리잡고 있습니다. 근로환경 변화와 가치관의 다양화에 따라 임직원들은 보상뿐만 아니라 유연한 근무환경, 건강한 조직문화, 자기개발 기회 및 삶의 질 향상을 중요하게 고려하고 있습니다. 특히 국내외 ESG 평가기관은 임직원의 복지와 근무환경, 조직문화, 구성원 만족도 및 인재 유지 수준을 기업의 지속가능성을 평가하는 중요한 요소로 반영하고 있습니다. NOROO 그룹은 임직원의 행복이 기업 경쟁력의 원천이라는 인식 아래 근무환경 개선, 복리후생 확대, 건강관리 지원 및 조직문화 혁신을 통해 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다. 또한 구성원의 역량 개발과 소통 활성화를 통해 개인과 조직이 함께 성장하는 기업문화를 조성하고 있습니다.

거버넌스(Governance)

(정책절차) NOROO Way, 윤리규범, 고충처리규정, 노사협의회규정, 교육훈련규정, 기숙사 운영관리규정

(보고라인) 인사위원회/협의체, 인사혁신 TF, 노사협의회

전략(Strategy)

유연하고 효율적인 근무환경 조성	임직원 삶의 질 향상	성장중심 조직문화 구축
· 근무환경 지속 개선 · 업무 생산성 향상 TF 운영 · 디지털 업무혁신 지원(SAP 등)	· 취약계층 지속 지원(장애인 등) · 휴가사용 활성화 · 복리후생 제도 합리화	· NOROO Way 재정립 · 리더십 교육 확대 · 인사제도 개선

소통과 참여문화 정착	다양성과 포용문화 강화
· 임직원 의견 수렴 채널 운영 · 조직문화 진단 기반 HR 혁신 추진	· 지속적 캠페인 활동 · ESG 내재화 연계

리스크 관리(Risk Management)

주요 이슈	발생 시 영향	대응
인재 확보 및 유지	우수 인재 이탈, 채용 경쟁력 저하, 조직 생산력 감소	복리후생 개선, 경력개발 지원, 조직문화 개선
조직문화	직원 만족도 저하, 조직 몰입도 감소, ESG 평가 부정적 영향	정기 만족도 조사, 고충처리 제도 운영, 소통 프로그램 활성화
건강 및 웰빙	결근 증가, 생산성 저하, 인건비 증가	건강관리(EAP 등) 프로그램 운영, 근로환경 개선
평판	채용 브랜드 약화, ESG 평가 영향, 이해관계자 신뢰 저하	인적자본 정보 공개, 조직문화 개선활동 확대

EAP : Employee Assistance Program

지표 및 목표(Metric & Target)

근무환경 개선	임직원 참여 확대	성장 및 경력개발 지원
· 연차 사용률 · 평균 근속연수 · 직원 이직률	· 만족도 조사 결과 · 조직문화 진단 결과 · 교육 참여율	· 교육시간 · 직무교육 이수율

건강 및 복지 관리	다양성 확보
· 건강검진 수검률 · 병가 일수	· 여성관리자 비율 · 육아휴직 복귀율/사용률

※ 사회공헌활동

- 양질의 일자리 확대
- 지역사회 지원(장애인 스포츠, 환경정비 페인트 지원 등)
- 사회공헌단체 기부(연세의료원, 한국미래인구연구원, 청소년 희망재단, 한국메세나협회 등)
- 문화단체 후원(국립오페라단, 국립현대미술관 등)



2025 NOROO그룹 HR 혁신 워크숍(2025.06)



2025 NOROO 탁구단 임직원 친선경기(2025.07)



2025 NOROO 신규입사자 입문교육(2025.07)

인권경영 확대

NOROO 그룹은 인권을 기업의 지속가능한 성장과 가치창출의 기반으로 인식하고 있으며, 임직원과 공급망, 지역사회 등 모든 이해관계자의 존엄과 권리를 존중하는 인권경영을 실천하고 있습니다.

이슈검토(Issue Review)

글로벌 공급망을 대상으로 한 인권 실사와 강제노동 규제가 빠르게 확대되면서 기업의 인권경영은 윤리적 책임을 넘어 중요한 경영 과제로 자리잡고 있습니다. 최근 공급망 전반의 인권 보호와 책임 있는 구매 활동에 대한 요구가 증가하고 있으며, 주요 고객과 투자자들은 기업의 인권 정책, 위험관리 체계 및 구제절차 운영 수준을 중요한 평가 요소로 고려하고 있습니다. NOROO 그룹은 인권을 인류 보편의 가치이자 지속가능경영의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), ILO 핵심협약 및 OECD 다국적기업 가이드라인을 기반으로 인권경영 체계를 운영하며, 임직원과 협력회사, 지역사회, 고객 등 모든 이해관계자의 권리 보호를 위해 노력하고 있습니다. 또한 인권경영의 범위를 사업장 내부에 국한하지 않고 공급망 전반으로 확대하고 있으며, 책임 있는 공급망 구축과 다양성·포용성 증진을 통해 인권존중 문화를 지속적으로 강화하고 있습니다.

거버넌스(Governance)

(정책절차) NOROO Way, 윤리규범, 복무규정, 고충처리규정, 내부감사규정
(보고라인) 이사회(ESG위원회), 경영진, 인사위원회/인사혁신 TF, ESG협의체

전략(Strategy)

인권 리스크 예방체계 강화	공급망 인권경영 확대	인권교육 및 인식 제고	글로벌 스탠다드 도입
· 정기 인권영향평가 실시 · 고위험, 취약계층 식별 및 개선 · 인권 이슈 모니터링	· 협력사 행동규범 운영 · 공급망 ESG 평가 연계 · 시장/고객 공급망 인권 실사 요구 검토	· 신규입사자/승진자 정기교육 · 리더 워크숍 운영 · 협력사 교육 진행	· 해외법인 인권정책 수립 · 윤리규범 개정 (국제 가이드라인 반영) · 글로벌 평가 대응

리스크 관리(Risk Management)

주요 이슈	발생 시 영향	대응
공급망 인권	고객사 거래 제한, 통관 지연, 공급망 차질, 평판 훼손	협력사 행동규범 운영, 공급망 ESG 평가, 교육 및 모니터링
사업장 인권	직장 내 괴롭힘/성희롱/개인정보 침해 피해, 법적 소송, 기업 이미지 저하	고충처리제도 및 제보채널 운영, 조사 및 시정조치
평판	ESG 평가 부정적 영향, 이해관계자 신뢰 하락, 투자자 우려 증가	정기 공시, 인권영향평가, 이해관계자 소통 강화

지표 및 목표(Metric & Target)

인권 거버넌스 구축	임직원 인권 관리 강화	공급망 인권 관리 확대	제보 및 구제 체계 구축
· 인권영향평가 실시 여부 · 이사회/경영진 보고 횟수 · 인권교육 인원수	· 직장 내 괴롭힘 발생 건수 · 성희롱 발생 건수 · 인권 관련 고충처리 건수	· 교육시간 · 협력사 행동규범 서약률 · 공급망 인권 평가 건수	· 제보 접수 건수 · 처리 완료율 · 구제 완료율

※ 단체교섭

NRH는 취업규칙을 작성하고, 주요 근로조건에 논의에 대해서는 사측 대표 3명과 직원이 직접 선출한 노측 대표 3인으로 노사협의회를 구성하여 운영하고 있습니다. 사업회사별로도 노사협의회 및 노조가 구성되어 있으며, 노조의 경우 각 사별로 과장급 이하 직원의 95% 이상이 가입되어 있습니다. 또한 노조법 제35조에 따라 근로 및 고용 조건이 사업장 내 동종 근로자에게 확장 적용되고 있으며, 단체협약은 회사 전체 직원에게 적용됩니다.

2026~2028	2029~2031	2032~
· 인권영향평가 확대 – 사외이해관계자 대상, 주요 사업평가 – 해외법인별 정책 수립	· 인권보고서 발간 – 연결기준, 글로벌 이니셔티브 반영 · 인권영향평가 90점 이상 유지	· 인권공시 시행 – ISSB, CSRD 기준 반영 · UNGC 가입 검토



대한적십자사 누적 후원금 5천만원 달성(2025.05, NAC)



안양 사회복지관 기부금 전달(2025.11, NRP)



안양군포의왕환경연합운동 기부금 전달(2025.12, NRP)

역할과 책임
본 윤리규범은 NOROO 그룹 '윤리경영실'에서 관리하며 각 계열사의 담당부서는 윤리규범 준수를 지원합니다.

그룹통합 제보채널의 운영 및 제보자 보호
우리는 본 윤리규범이 NOROO 그룹의 지속 가능한 경영을 위해서 우리 NOROO 이해관계자 모두가 성실하게 따라야 하는 기준이라고 믿습니다. 주변에서 위반 사례나 우려되는 사안을 목격하거나 인지하게 된다면 그룹통합 제보채널로 제보해 주시기 바랍니다.
(그룹통합 제보채널) 사내 포털사이트 http://ethics.noroo.com 이메일 ethics@noroo.com
본 윤리규범 및 관련 법규에 따라 제보자에 대한 신상정보는 최대한 보호되며, 익명 접수 또한 가능합니다. 우리는 ***우려사항을 신고한 NOROO 이해관계자에게 행해지는 모든 보복행위를 금지하며, 내용의 규명 및 처리 과정에서 제보자가 어떠한 불이익도 받지 않도록 보호합니다.*** 단, 허위 내용을 고의로 제보하거나 무분별한 비방임이 드러날 시에는 제도/시스템의 악용 및 남용 횟수에 따라 관련 지침에 의거, 조치가 이루어질 수 있습니다.

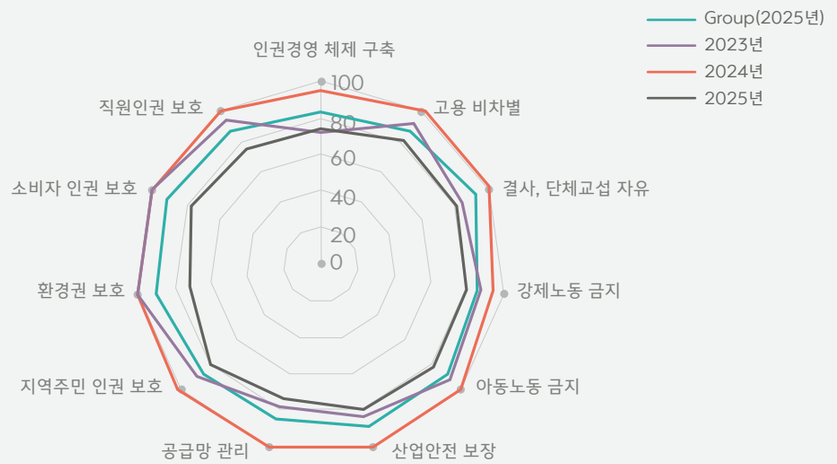
위반 사례의 처리
본 윤리규범에 위배되는 행동을 한 NOROO 이해관계자는 사실 규명 단계를 거쳐 정해진 절차에 따라 처리됩니다. 해당 사안이 회사의 경영 활동에 중대한 영향을 미치는 위반 사항인 경우, 그 심각성 정도에 따라 민사 또는 형사 소송에 의한 법적 절차가 수반될 수 있습니다.

▶윤리규범 내 제보채널 운영 및 위반 사례 처리 절차 안내(사내/외 이해관계자 대상)

인권정책	관리항목	그룹 표준	각 사별 표준
1.인권경영체계 구축	·인권존중 정책 선언 ·인권영향평가 정기적 실시 ·인권경영 제도화 노력 ·인권경영 성과관리 절차 ·인권경영 성과 정기적 공유 ·구제절차 마련	·최고경영진 메시지, 윤리규범 ·인권영향평가 가이드라인 ·인권영향평가 보고서 ·ESG위원회 보고 ·가치/윤리 교육, 워크숍 ·Speak-up 운영	·경영진 메시지 ·인권영향평가보고서 ·이사회/경영진 보고 ·상벌규정, 고충처리규정 ·내/외부 제보채널 운영
2.고용상의 비 차별	·고용상 비차별 ·고용상 남녀 비차별 ·비정규직 비차별 ·외국인 비차별	·윤리규범, 준법 가이드	·복무규정
3.결사 및 단체교섭의 자유 보장	·결사, 단체 교섭의 자유 ·노동조합 활동 불이익 처우 금지 ·단체교섭 보장, 성실한 이행	·윤리규범, 준법 가이드	·복무규정 ·노사협의회 규정 ·단체협약
4.강제 노동의 금지	·강제노동 금지 ·업무 무관한 개인문서보관 금지 ·협력회사 강제노동 금지 조치	·윤리규범 ·준법 가이드	·복무규정
5.아동 노동의 금지	·연소자 고용 금지(15세 미만) ·연소자 보호 조치(18세 미만)	·준법 가이드	·채용규정 ·별도지침
6.산업안전보장	·작업장 안전 ·임산부, 장애인 보호 ·필수장비 제공, 교육실시 등 ·산업재해 피해자 지원	·준법 가이드	·안전보건관리규정 ·복무규정 ·안전보건교육훈련규정
7.책임 있는 공급망 관리	·협력회사 등의 인권침해 예방 ·인권보호 모니터링 ·담당자의 협력사 임직원 침해 방지	·윤리규범 ·준법 가이드	·협력업체관리규정
8.지역 주민의 인권보호	·지역주민 인권존중 및 보호 ·강제수단 이용 금지 ·지역주민 지적재산권 보호	·윤리규범 ·준법 가이드	·지역사회 소통/기여활동 (민원대응, 기부 등)
9.환경권 보호	·환경경영체계 수립 및 유지 ·환경정보 공개 ·환경문제 예방적 접근 ·비상계획 수립	·안전/환경/품질 경영방침 ·준법 가이드	·ISO9001, 14001, 45001 ·홈페이지 공개 ·환경부적합관리규정 ·비상조치규정
10.소비자 인권 보호	·고객보호 법규, 제도 준수 ·사고발생 시 대응절차(리콜 등) ·고객 사생활 보호	·준법 가이드	·고객만족관리규정 ·비상조치규정 ·불만처리업무규정
11.직원인권 보호	·모성 보호 ·성희롱, 성폭력 예방과 구제 조치 ·갑질 및 직장 내 괴롭힘 등 예방 ·일, 가정 양립과 휴식권 ·개인정보보호 및 편견 방지	·윤리규범 ·준법 가이드	·복무규정 ·보안규정

※ 윤리규범, NOROO Way, 지배구조헌장은 홈페이지에서 다운로드 또는 확인 가능
https://www.norooholdings.com/esg/?pIdx=sustainability

인권영향평가(NRH, Group)



복리후생 제도

구분	지원 제도	지원 내용
일·가정 양립	유연근무제	자율적 근무시간 운영
	PC-OFF제	장시간 근로 예방 및 워라밸 지원(NRP)
	연차 및 휴가제도	연차휴가 활성화, 하계휴가 및 휴가비 지원
가족친화	출산휴가	출산기 임직원 지원
	육아휴직	임직원 육아휴직 운영
	자녀 학자금 지원	임직원 자녀 학자금 지원
	경조사 지원	경조금 및 경조휴가 지원

구분	지원 제도	지원 내용
건강관리	종합건강검진	임직원 건강검진 지원
	단체상해보험	임직원 및 배우자 상해보험 가입
생활안정	주택자금 지원	주택 구입 및 전세자금 지원
	사택·기숙사 운영	주거 안정 지원
여가·문화	휴양시설 운영	콘도 및 휴양시설 이용 지원
	동호회 지원	사내 동호회 활동 지원
성장지원	교육 및 연수	직무·리더십·역량개발 교육
포상	장기근속 포상	장기근속 임직원 포상

지속가능한 공급망 구축

NOROO 그룹은 공급망 전반의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고, 협력회사와 함께 지속가능한 가치를 창출함으로써 책임 있는 공급망과 장기적인 사업 경쟁력을 강화하고 있습니다.

이슈검토(Issue Review)

최근 글로벌 공급망은 단순한 품질·납기 중심의 관리에서 벗어나 ESG 기반의 공급망 관리 체계로 빠르게 전환되고 있습니다. EU 공급망실사지침(CSDDD), 강제노동 규제, 기후공시, 고객사의 공급망 ESG 평가 확대 등으로 기업은 공급망 전반의 환경·인권·윤리 리스크를 관리해야 할 책임이 커지고 있습니다. 도료산업은 원료 공급망의 비중이 높고, 석유화학·수지·안료·첨가제 등 다양한 공급업체와 연계되어 있어 공급망 안정성과 ESG 관리 수준이 사업 경쟁력에 직접적인 영향을 미칩니다. NOROO 그룹은 공급망을 단순한 거래 관계가 아닌 지속가능한 성장 파트너로 인식하고 있습니다. 이에 협력회사 행동규범, 공급망 ESG 평가, 인권 및 환경 리스크 관리, 고객사 공급망 실사 대응 역량 강화를 통해 공급망 전반의 지속가능성을 높여가고 있습니다.특히 최근 CDP, 공급망 탄소관리, 고객사의 ESG 평가 확대에 대응하기 위해 주요 협력회사를 대상으로 ESG 요구사항을 공유하고, 공급망 ESG 체계를 단계적으로 구축하고 있습니다.

거버넌스(Governance)

(정책절차) NOROO Way, 윤리규범, 협력업체관리규정
(보고라인) 경영진, ESG협의체, 화학사업 통합구매조직

전략(Strategy)

공급망 ESG 평가 및 탄소관리 체계 구축	공급망 안정성 확보	글로벌 규제 대응
· 협력사 ESG 평가 실시 및 개선 활동 · Scope3 배출량, LCA 관리 지원 · 고객사 공급망 평가 대응	· 핵심 원재료 공급망 다원화 · 공급망 리스크 모니터링 · 비상대응체계 구축	· EU 등 주요시장 공급망 규제 대응 · 강제노동 리스크 관리 · 고객사 ESG 요구사항 대응

리스크 관리(Risk Management)

주요 이슈	발생 시 영향	대응
환경	고객사 평가 악화, 거래제한, 브랜드 가치 저하	공급망 ESG 평가, 환경 데이터 관리, 공급업체 개선활동 지원
인권 및 노동	통관 지연, 거래 중단, 평판 리스크 발생	인권정책 적용, 행동규범 운영, 공급망 실사 실시
공급망 안전성	생산 차질, 원가 상승, 고객 납기 지연	공급선 다변화, 재고관리 강화, 공급망 모니터링

지표 및 목표(Metric & Target)

공급망 ESG 평가 정착	공급망 환경/탄소 정보 관리 확대
· ESG평가수행 협력사 수 · 고위험 협력사 개선율 · 공급망 ESG 교육실시 건수	· 환경정보 제공 협력사 비율 · 공급망 탄소정보 수집 비율 · Scope3 관리범위
공급망 안정성 확보	**지속가능한 구매체계 운영**
· 핵심 협력사 관리 비율 · 공급망 실사 수행 건수 · 리스크 개선 완료율	· 고객사 공급망 평가 대응 건수 · 공급망 ESG 요구 대응 완료율 · 고객사 실사 대응 건수



2025 모빌리티 사업본부 차세대 경영자 세미나(2025.02, NRP)



노루 브랜드 데이 행사(2025.06, NRP, 특약점 관계자 및 가족)

미니 인터뷰

공급망은 비용 관리의 대상이 아니라,
경영 안정성과 지속가능성을 좌우하는 핵심 인프라입니다





NRP 통합구매실장
상무 **이성곤**

NOROO 그룹이 공급망 관리를 중요한 경영 과제로 인식하게 된 배경은 무엇인가요?

최근 글로벌 공급망은 지정학적 갈등, 원자재 가격 변동, 물류 차질 등으로 인해 그 어느 때보다 높은 불확실성에 직면하고 있습니다. 특히 중동 지역의 분쟁과 같은 예상치 못한 국제 정세 변화는 유가 상승과 물류 리스크로 이어져 제조기업의 원재료 조달과 원가 구조에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 이러한 환경에서는 단순히 가격 경쟁력이 있는 공급처를 확보하는 것만으로는 충분하지 않으며, 공급망 전반의 안정성과 복원력을 강화하는 것이 중요한 경영 과제가 되고 있습니다.
NOROO 그룹 역시 석유화학 기반 제조업을 영위하는 기업으로서 원·부자재 수급 차질이나 가격 급변이 생산과 경영 전반에 영향을 미칠 수 있다는 점을 인식하고 있습니다. 이에 따라 단기적인 비용 효율보다는 중장기적인 관점에서 지속가능한 공급망을 구축하고 유지하는 것이 그룹의 미래 경쟁력을 결정하는 핵심 요소라고 생각합니다.

지속가능한 공급망 관리를 위해 현재 어떤 관리 체계를 운영하고 있나요?

NOROO 그룹은 주요 공급망 및 핵심 협력사를 선별하여 집중 관리 대상으로 운영하고 있으며, 거래 과정에서의 리스크를 최소화하기 위한 기본적인 관리 절차를 마련하고 있습니다. 신규 협력사 선정 및 기존 거래처와의 계약 갱신 시에는 정해진 기준에 따라 평가를 실시하고, 윤리·인권·환경과 관련된 공급망 행동규범 및 서약서를 기반으로 거래 원칙을 명확히 하고 있으며, 협력사의 지속가능경영 수준을 점검할 수 있는 관리 체계를 단계적으로 강화하고 있습니다. 또한 글로벌 공급망 이슈 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 비상 대응 체계를 운영하며 주요 원재료의 수급 현황과 물류 상황을 상시 점검하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 협력사와의 거래 관계에서 당사의 윤리경영 및 지속가능성 관련 기준이 일정 수준 이상으로 유지될 수 있도록 관리하고 있습니다.

향후 공급망 관리와 관련한 계획이나 방향성은 무엇인가요?

앞으로 NOROO 그룹은 공급망 안정성과 지속가능성을 동시에 확보할 수 있는 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다. 특히 공급망 관련 규제와 고객 요구사항 변화에 대응하기 위해 협력사 ESG 관리 범위를 점진적으로 확대하고, 핵심 협력사와의 정보 공유 및 소통을 강화하고자 합니다.
아울러 공급망 관리 조직은 그룹 ESG협의체와 긴밀히 협력하여 협력사 ESG 관리, 공급망 리스크 대응, 책임 있는 조달 체계 구축 등 주요 과제에 대한 역할과 책임을 더욱 강화해 나갈 예정입니다. 공급망 이슈를 단순한 운영 관리가 아닌 그룹의 지속가능경영 전략과 연계된 핵심 과제로 인식하고, ESG 관점의 공급망 관리 수준을 지속적으로 높여가겠습니다.
이를 통해 공급망 리스크를 선제적으로 관리하고, 장기적인 경쟁력과 사업 연속성을 확보해 나가겠습니다.

건전한 지배구조 구축

NOROO 그룹은 이사회 중심의 책임경영과 투명한 의사결정 체계를 기반으로 지속가능한 성장과 기업가치 제고를 추진하고 있습니다.

이슈검토(Issue Review)

기업의 지배구조는 지속가능한 성장과 기업가치 창출의 핵심 기반으로 자리잡고 있습니다. 최근 국내외 자본시장은 기업의 재무성과 뿐 아니라 이사회의 독립성, 경영진에 대한 감독 기능, 리스크 관리 체계 및 주주권 보호 수준을 중요한 평가 요소로 고려하고 있습니다. 특히 정부의 기업가치 제고(Value-up) 정책, 상법 개정 논의, ESG 평가 강화 및 기업지배구조보고서 공시 확대 등으로 인해 건전한 지배구조 구축에 대한 요구가 높아지고 있습니다. NOROO 그룹은 지주회사 체제를 기반으로 각 계열사가 이사회 중심의 책임경영을 수행하고 있으며, 이사회의 독립성과 전문성을 강화하고 지속가능경영에 대한 감독 기능을 확대하고 있습니다. 또한 ESG위원회, 리스크관리체계 및 윤리경영 프로그램을 통해 경영 투명성과 내부통제를 지속적으로 강화하고 있습니다.

거버넌스(Governance)

(정책절차) 정관, 기업지배구조헌장, 이사회운영규정, 감사규정, 내부회계관리규정, 공시정보관리규정, ESG위원회 운영기준

(보고라인) 이사회(ESG위원회), 경영진, 리스크관리책임자, 감사(+NRH/NRP 독립적 감사조직), 준법지원인(NRP)

전략(Strategy)

이사회 중심 책임경영 강화	주주가치 및 기업가치 제고	윤리, 준법경영 강화	전사 리스크 관리 체계 고도화
· 이사회 독립성 강화 · 이사회 평가 고도화 · 전문성 기반 이사 선임	· 기업가치 제고계획 (value-up) 검토 · 주주소통 및 투명한 정보공개 확대	· 윤리경영 자율준수 프로그램 확대 · 내부통제 강화 · 임직원 인식 제고 (교육, 워크숍)	· 재무, 지속가능성 리스크 통합 관리 · 이사회/경영진 정기보고 및 개선활동 수행 · 잠재 리스크 선제 대응

리스크 관리(Risk Management)

주요 이슈	발생 시 영향	대응
이사회 독립성 및 전문성	경영진 관리감독 기능 약화, 투자자 신뢰 저하, ESG 평가 하락	Board Skills Matrix 보강, 이사회 평가 고도화, 독립이사 역량 강화
규제 및 공시	공시 위반 제재, 규제대응 비용 증가	기업지배구조보고서 핵심지표 개선, 규제 모니터링, 내부통제체계 정비
윤리, 부패	금전적 손실, 법적 소송 및 책임 부담, 평판 훼손	윤리경영 자율준수 프로그램 운영, 부패 위험성 평가, 내부제보 채널 운영
경영	의사결정 실패, 전략실행 차질, 기업가치 훼손	리스크관리책임자 운영, ESG위원회 활성화, 정기 위험 보고

지표 및 목표(Metric & Target)

이사회 활성화	이사회 평가 고도화
· 이사회 개최 횟수 · 이사회 출석률 · 이사회 교육 실시 횟수	· Board Skills Matrix 운영 · 이사회 운영평가 여부 · 독립이사 개별평가 실시 여부
ESG 거버넌스 연계	**윤리, 공시 강화**
· ESG위원회 개최 횟수 · ESG 안건 보고/승인 건수 · 리스크 관리 보고 건수	· 기업지배구조보고서 핵심지표 준수율 (NRH/NRP 2026 40%→2027 50%이상) · 내부회계관리제도 운영 및 연결 의무화 대비 (2029~ NRP, 2030~ NRH) · 윤리경영 자율준수 프로그램 운영 부서 확대 (전사 영업/구매→관리/연구)



2025 NOROO 화학사업 리더 윤리경영 워크숍(2025.12)


국민권익위원회 Anti-Corruption & Civil Rights Commission 보도자료

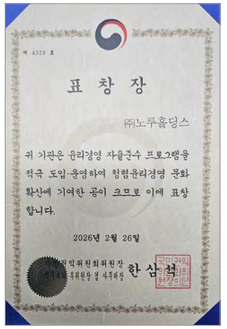
보도시점: 2026. 2. 26.(목) 08:30 배포: 2026. 2. 26.(목) 08:30

"청렴하고 윤리적인 기업 경영", 포상으로 지원하고 제도로 뒷받침한다

- 국민권익위, 2025년 청렴윤리경영 유공기업으로 대화제약, 정식품, 노루홀딩스 등 3개 기업 선정
- 청렴윤리경영 평가 제도의 법적 근거 마련 등을 위한 부패방지권익위법 개정 추진…오는 3월 23일까지 입법예고

【관련 국정과제】 16-3. 글로벌 반부패 경쟁력 및 국가청렴도 제고

□ 국민권익위원회(위원장 직무대리 한삼석, 이하 국민권익위)는 2025년 한 해 청렴윤리경영을 적극적으로 실천하고 민간 영역의 투명성 제고에 기여한 기업들 가운데 '대화제약', '정식품', '노루홀딩스' 등 3곳을 유공기업으로 선정했다고 밝혔다.


표 창 장

㈜노루홀딩스

귀 기관은 윤리경영 자율준수 프로그램을 적극 도입·운영하여 청렴윤리경영 문화 확산에 기여한 공이 크므로 이에 표창합니다.

2026년 2월 26일

국민권익위원회위원장 한삼석

2025 청렴윤리경영 유공기업 선정(2026.02, NRH)

NRH 이사회 평가

평가항목(연 1회 운영)			2024년 평가결과(5점 만점)		2025년 평가결과(5점 만점)		방식/참여자
이사 역량	정성	이사회 전문성	BSM(Board Skills Matrix)		BSM(Board Skills Matrix)		1차 평가: 경영진, 지원부서 2차 평가: 이사 전원
이사회 운영	정성	운영전반	의견취합		의견취합		이사회 논의 / 이사전원
	정량	이사회 구성	4.6점	4.5점	4.5 점	4.8 점	개별설문 → 전체리뷰 평가 / 이사전원
		이사회 역할	4.4점		4.3 점		
		이사회 책임	4.6점		5.0 점		
		이사회 운영	4.4점		5.0 점		
		ESG위원회 구성	4.6점		5.0 점		
		ESG위원회 역할과 운영	4.6점		5.0 점		
사외이사 개별	정량	역할과 책임, 참여, 소통	4.7점		4.7 점		자기평가 → 인사위원회 참고 / 사외이사 전원

*세부사항은 BSM 참조, 평가 시 나온 이사별 의견은 취합 후 이사회 개선 안건으로 정리

항목	설명
리더십	조직의 운영을 위한 경험과 전문성 보유(전략방향, 인적자원관리, 성장기회와 사업위험 등)
경영/회계	조직의 경영 및 감독을 위한 재무, 회계 전문성 보유(재무제표 보고 프로세스, 자본할당 등)
리스크	전사적 위험 사전진단 및 관리 프로세스 운영 경험과 전문성 보유
기술/AI	미래핵심기술 발굴과 혁신 도구 AI 활용 최적화 전문성 보유
M&A/투자	조직의 투자활동에 대한 전문성 보유(인수, 합병 의사결정 및 통합을 통한 성장 등)
마케팅/브랜드	조직의 평판 관리 경험과 전문성 보유(시장점유율 상승, 브랜드 인지도 확대, 이미지 개선 등)
지속가능성	친환경경영, 사회책임경영, 윤리경영 개선 경험과 전문성 보유

NRH Board Skills Matrix

2025년 12월 31일 기준

구분	이름 / 다양성 / 직책 / 임기	전문성							주요경력 및 선임배경
		리더십	경영/회계	리스크	기술/AI	M&A/투자	마케팅/브랜드	지속가능성	
사내이사	한영재 / 70대 남성 / 대표이사, 이사회 의장 / ~2027 정기총회	●	●	●	●		●	●	- 美보스턴대 경영대학원, 前노루페인트 대표 - 금탑산업훈장(2022), 올해의 메세나인상(2020) - 그룹 최고경영자로서의 폭넓은 경험과 통찰력으로 기업가치 제고 역량이 탁월
	한원석 / 40대 남성 / 경영총괄, 사장 / ~2026 정기총회	●	●	●		●	●		- 美센터너리대학 경영학, 現DIT 대표, 現더기반 대표 - 그룹 사업 경영전략 수립과 신사업 발굴 추진으로 지속가능한 성장에 기여하고, 브랜드 등의 가치 차별화 경영 역량이 우수
사외이사	유은상 / 60대 남성 / ESG위원회 위원장 / ~2026 정기총회	●	●			●		●	- 英런던대 Cass Business School 재무학 석사, 서울대 경제학 학사 - 現YJA 인베스트먼트 대표, 前큐캐피탈파트너스 부회장/대표 - 투자 및 M&A 전문가로서 기업 Valuation 평가, 합병, 펀딩 지식과 경험이 풍부하고, 이를 바탕으로 한 투명경영 제고 역량이 우수
	김학진 / 40대 남성 / ESG위원회 위원 / ~2027 정기총회	●	●	●	●			●	- 한국기술교육대학교 경영학 박사 - 現진온바이오텍(주) 대표, 現송도컨설팅그룹(유) 대표파트너 - 바이오 회사 대표로서의 산업 전문성과 AI 활용 경험, 특히 다년간 연구와 실무를 수행한 관점의 전문적 의견 제시 및 혁신 역량이 우수

NRH 이사회 구성

2026년 6월 30일 기준

구분	성별	나이	직책	이사 총 재직기간 (월)	임기만료 예정일	전문 분야	주요경력
한영재 사내이사	남	71	이사회 의장 대표이사 회장	520	2027.03.28	경영 총괄	(미)보스턴대 경영대학원 (주)노루홀딩스 대표이사 회장
한원석 사내이사	남	40	사장	111	2029.03.19	경영 총괄	(미)센터너리대학 경영학과 (주)노루홀딩스 사장
김학진 사외이사	남	43		15	2027.03.20	경영 전반	한국기술교육대학교 경영학 박사 진온바이오텍 대표이사
하윤희 사외이사	여	54		3	2028.03.19	경영 전반	(미)델라웨어대 정책학 박사 고려대 에너지환경정책기술학과 부교수

NRH ESG위원회 운영 현황

2026년 6월 30일 기준

일자	구분	참석	결과(찬성율)	안건
2025.03.11	보고	3명(100%)		2024년 인권영향평가보고서
2025.04.14	보고	3명(100%)		중대성(Materiality) 평가결과보고서 부패방지 계획수립 및 추진성과(윤리경영 자율준수 프로그램)
2025.05.30	보고	3명(100%)		2024년 기업지배구조보고서
2025.07.30	보고	3명(100%)		2025년 상반기 안전환경협의체 운영 현황(안전점검, 폐기물 개선)
2025.09.30	보고	2명(100%)		2024년 지속가능경영보고서
2025.12.30	보고	2명(100%)		2025 리스크 관리방안(보고자: 리스크관리책임자) 2025년 하반기 안전환경, 화학사업공장 협의체 운영현황
2026.04.09	결의 보고	2명(100%) 2명(100%)	가결(100%)	ESG위원회 위원장 선임 2025년 인권영향평가보고서
2026.05.29	보고	2명(100%)		중대성(Materiality) 평가결과보고서 2025년 기업지배구조보고서

NRH 사외이사 교육 현황

교육일자	교육주체	참석자	주요 교육내용
2025.03.31	내부교육	유은상, 김학진	ESG 뉴스 및 동향과 시사점 설명
2025.06.30			
2025.09.30			
2025.12.31		김학진, 하윤희	
2026.03.31			

NRH 이사 출석/찬성률

구분		이사 재직기간	출석률(%)				찬성률(%)			
			최근 3개년 평균	최근 3개년			최근 3개년 평균	최근 3개년		
				2025	2024	2023		2025	2024	2023
한영재		1983.02.25~현재	91	95	83	94	100	100	100	100
김용기	사내	2016.03.25~2025.08.31	100	100	100	100	100	100	100	100
한원석		2017.03.24~현재	89	89	94	82	100	100	100	100
권준영		2019.03.21~2025.03.21	93	100	89	91	100	100	100	100
유은상	사외	2020.03.20~2026.03.20	96	95	100	94	100	100	100	100
김학진		2025.03.21~현재	100	100			100	100	-	-

NRH ESG위원회 역할과 구성

2026년 6월 30일 기준

구분	주요 역할	구성		
ESG위원회	1. ESG경영 강화를 통한 지속가능한 성장 실현 2. 이사회의 ESG경영 참여 확대	하윤희	여	사외이사, 위원장
		김학진	남	사외이사, 위원

리스크 관리 체계

리스크 관리 프로세스

인식, 과제도출 및 목표수립	리스크 관리 및 모니터링	리스크 결과보고 및 개선 활동
· 각 조직별 특성을 고려한 식별 · 핵심 리스크 과제 및 목표 수립	· 핵심 리스크 과제 수행 및 지속적 관찰 실시	· 정기적 점검 및 보고, 이슈발생 시 적시 대응

리스크 관리 프로세스

- **이사회 (ESG위원회)** — · 리스크 관리 업무 총괄 · 리스크 검토, 감독 및 정책 수립
- **리스크 관리 책임자 (RISK관리부문 & 재무관리부문장 겸직)** — · 경영진, 이사회(위원회) 보좌 및 보고 · 전사 리스크 총괄 책임자, 정책 관리
  - 재무리스크
  - 비재무리스크
  - 잠재리스크

※ 내부통제 및 감사는 감사실 지원으로 상근감사가 별도로 수행

ESG경영 고도화

NOROO 그룹은 ESG를 경영전략의 핵심 요소로 인식하고, 체계적인 거버넌스와 실행력을 기반으로 지속가능한 성장과 기업가치 제고를 추진하고 있습니다.

이슈검토(Issue Review)

글로벌 ESG 규제와 공시 요구가 확대되면서 기업의 지속가능경영 역량은 투자자, 고객, 공급망 및 지역사회 등 다양한 이해관계자로부터 중요한 평가 요소로 인식되고 있습니다. 또한 기업의 ESG 성과는 단순 비재무 활동을 넘어 기업가치와 장기 성장성을 결정하는 핵심 경쟁요소로 자리잡고 있습니다. NOROO 그룹은 「나의 조국을 위하여」의 창업정신 아래 지속가능한 성장을 위한 ESG 경영체계를 구축하고 지속적으로 고도화하고 있습니다. 특히 NRH ESG위원회를 중심으로 그룹 차원의 ESG 전략을 수립하고 있으며, ESG협의체를 통해 각 계열사의 ESG 과제와 성과를 통합 관리하고 있습니다. 또한 KCGS, CDP, EcoVadis, 고객사 공급망 ESG 평가 등 다양한 평가 체계에 대응하며 지속가능성 수준을 체계적으로 점검하고 개선하고 있습니다. 향후에도 NOROO 그룹은 ESG를 경영 전반에 내재화하고, 기후변화·공급망·인권·지배구조 등 주요 이슈에 대한 대응 역량을 강화하여 지속가능한 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

거버넌스(Governance)

(정책절차) 정관, 기업지배구조헌장, 이사회운영규정, 감사규정, 내부회계관리규정, 공시정보관리규정, ESG위원회 운영기준

(보고라인) 사장단회의, 이사회(ESG위원회), ESG협의체

전략(Strategy)

ESG 거버넌스 고도화

- ESG위원회 운영 강화
- 계열사 ESG협의체 활성화
- 이사회 ESG 감독 확대

ESG경영 내재화

- ESG KPI 수립
- 경영의사결정 반영
- 임직원 ESG 교육, 캠페인 확대

ESG 평가 및 공시 대응 강화

- KCGS, CDP 등 전문평가기관 대응, 지원
- 사업회사 주요 고객사 평가 대응, 지원
- 국내/외 공시 요구 대응

중대성 평가 및 리스크 관리 고도화

- 이중중대성평가 운영 및 중요이슈 관리
- ESG 리스크 모니터링 및 선제적 대응
- 기후, 공급망, 인권 리스크 연계

리스크 관리(Risk Management)

주요 이슈	발생 시 영향	대응
규제 및 공시	시장/거래소 제재, 투자자 신뢰 하락, 거래 제한 또는 중단	ESG 공시 체계 구축, 보고서 발간 및 검증, 평가 대응체계 운영
평가	ESG 평가등급 하락, 투자자 신뢰 저하, 고객 평가 미흡	평가별 개선과제 운영, ESG 데이터 품질 강화, 정기 성과점검
그린워싱	ESG 정보 오류, 과장된 성과 홍보에 따른 제재 및 비난	공시 가이드라인 운영, 검증체계 구축, 제3자 검증 수행
내재화	ESG 조직역량 부족, 실행력 저하	ESG 교육 실시, KPI 연계, 정기 모니터링

지표 및 목표(Metric & Target)

거버넌스 강화

- ESG위원회 개최 횟수(NRH)
- ESG협의체 운영 횟수
- ESG 안건 수

평가 대응

- KCGS 평가등급(NRH/NRP)
- EcoVadis 평가등급(NAC/NRC)
- CDP 평가등급(NRP)
- 주요 고객사 평가등급

정보 공개

- 지속가능경영보고서 발간(NRH/NRP/NAC)
- 제3자 검증 실시 여부(보고서, 탄소배출량)
- 기업지배구조보고서 공시(NRH/NRP)
- 안전보건현황 공시(27~, NRP)
- 홈페이지 ESG 카테고리 운영 관리
  (2026 NRH/NRP/NAC/NRC→~2028 전사 운영)

ESG 내재화

- 각 사별 임직원 KPI 반영율
- 중요이슈 관리 현황
- 임직원 교육 참여율



상반기 ESG 협의체 워킹 그룹 모임(2026.6)

미니 인터뷰

투명하고 예측가능한 거버넌스는
단기 성과를 넘어 기업가치를 지탱하는 기반입니다







노루홀딩스
감사 **손종우**

현재 경영 환경에서 투명한 거버넌스가 갖는 의미는 무엇이라고 생각하시나요?

최근 상법 개정 논의와 자본시장 제도 변화 등으로 기업의 의사결정 과정과 책임 있는 경영에 대한 이해관계자의 관심이 높아지고 있습니다. 이러한 환경에서 투명하고 예측가능한 거버넌스는 단순한 제도 운영을 넘어 기업에 대한 신뢰를 형성하는 핵심 기반이라고 생각합니다. 특히 이사회 운영, 정보 공개, 주주와의 소통 방식은 기업의 지속가능성을 판단하는 주요 요소로 인식되고 있습니다.

노루홀딩스의 거버넌스 수준에 대해서는 어떻게 평가하고 계신가요?

노루홀딩스는 배당 정책의 일관성과 예측가능성을 유지하고 있으며, 이사회 독립성 강화와 정보 투명성 제고를 위한 제도적 기반을 지속적으로 개선해 오고 있습니다. 또한 주요 경영 정보가 이해관계자에게 적시에 전달될 수 있도록 IR 커뮤니케이션을 운영하고 있습니다. 감사로서 관련 제도와 운영 현황이 내부 규정과 외부 요구사항에 부합하는지 지속적으로 점검하고 있으며, 전반적으로 안정적인 수준의 거버넌스 체계가 운영되고 있는 것으로 판단하고 있습니다.

향후 감사로서 중점적으로 관리·감독할 사항은 무엇인가요?

향후에는 경영 환경의 불확실성이 증가하는 만큼 내부통제 체계와 리스크 관리 체계가 효과적으로 운영되고 있는지를 지속적으로 점검할 계획입니다. 특히 ESG 공시 확대, 공급망 관련 규제 강화, 정보보안 및 디지털 리스크, 컴플라이언스 이슈 등 새로운 리스크 요인이 경영 활동에 적절히 반영되고 있는지를 중점적으로 살펴보고자 합니다. 또한 감사로서 단순한 사후 점검에 그치지 않고 잠재적 리스크를 조기에 식별하고 개선 방안을 제시함으로써, 이사회와 경영진이 보다 책임 있는 의사결정을 할 수 있도록 지원할 계획입니다. 이를 통해 기업가치 제고와 주주 가치 보호는 물론, 이해관계자로부터 신뢰받는 거버넌스 체계를 구축하는 데 기여하고자 합니다.

PART III

FACT BOOK



- GRI Content Index
- 재무 성과
- 지속가능성 성과
- 수상 내역 및 가입 단체
- 주요 회사 현황
- 제3자 검증의견서

GRI Content Index

GRI 표준	내용	페이지	비고
사용 증명	노루홀딩스는 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 보고기간에 대해 GRI Standards 2021 기준에 부합하게 (in accordance with) 보고하였습니다.		
사용된 GRI	GRI 1 : Foundation 2021		
적용가능한 GRI Sector Standards	적용가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.		

GRI 2 : General Disclosure 2021

Topic	Index	내용	페이지
조직 및 보고 관행	2-1	조직 상세 정보	6-7, 42
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 6, 42, 2025 사업보고서 p.3, 309-310
	2-3	보고기간, 보고 주기, 보고서 문의처	2
	2-4	정보의 재작성	36, 38-40
	2-5	외부 검증	2, 43
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	6-7, 27, 2025 사업보고서 p.20-22
	2-7	임직원	39-40, 2025 사업보고서 p.293
	2-8	임직원이 아닌 근로자	2025 사업보고서 p.293
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	8-9, 30-31, 2026 기업지배구조보고서 p.18-20, 2025 사업보고서 p.282-283
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	8-9, 30-31, 2026 기업지배구조보고서 p.22-24, 2025 사업보고서 p.283
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	30, 2026 기업지배구조보고서 p.20, 2025 사업보고서 p.283
	2-12	지속가능발전 관련 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	8-9, 14, 31, 2026 기업지배구조보고서 p.18-20
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	8-9, 14, 2026 기업지배구조보고서 p.19-20
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	8, 31, 2026 기업지배구조보고서 p.20, 36
	2-15	이해 상충	2026 기업지배구조보고서 p.13-14, 25-27, 2025 사업보고서 p.290, 293, 299-303
	2-16	중요한 관심사항에 대한 커뮤니케이션	8, 29, 31
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	30-31, 2026 기업지배구조보고서 p.27, 38, 2025 사업보고서 p.284
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	30, 2026 기업지배구조보고서 p.28-30
	2-19	보수 정책	2026 기업지배구조보고서 p.30-31, 2025 사업보고서 p.294-296
	2-20	보수 결정 절차	2026 기업지배구조보고서 p.30-31, 2025 사업보고서 p.295-296
	2-21	연간 총 보상 비율	기밀사항
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명서	4
	2-23	정책 공약	19-21, 23-27, 29, 32
	2-24	정책 공약 내재화	8, 19-21, 23-27, 29, 32
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	25-27
	2-26	관심사항 제기 및 조언을 구하기 위한 메카니즘	24-26, 29
	2-27	법률 및 규정 준수 (컴플라이언스)	40, 2025 사업보고서 p.307
	2-28	가입협회	42
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근방식	12, 15-17
	2-30	단체 교섭 협약	25

GRI 3 : Material Topics 2021

GRI 3: 중대 이슈 2021	3-1	중요주제 결정 프로세스	11-12
	3-2	중요주제 목록	12-14
중요 이슈 1. 기후변화 완화 및 온실가스 감축			
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	13-14, 19
GRI 201: 경제성과 2016	201-2	기후 변화로 인한 재무적 영향과 위험 및 기회	13-14, 19
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	38
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	38
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	38
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	38
중요 이슈 2. 에너지 효율성 관리			
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	13-14, 19
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	38
	302-3	에너지 집약도	38
중요 이슈 3. 자원순환(순환경제) 구축			
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	13-14, 20
GRI 303: 용수 및 폐수 2018	303-3	용수 취수량	38
	303-4	용수 배출량	39
GRI 306: 폐기물 2020	306-3	폐기물 발생	39
	306-4	폐기물 재활용	39
	306-5	폐기물 매립	39
중요 이슈 4. 친환경 제품개발 및 사업강화			
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	13-14, 21
중요 이슈 5. 임직원 건강 및 안전관리			
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	13-14, 23, 2025 사업보고서 p.53

GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	23, 41
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	23, 41
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	23, 41
	403-6	근로자 건강 증진	23-24
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	23, 41
중요 이슈 6. 일과 삶의 균형(워라밸)			
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	13-14, 24
GRI 401: 고용 2016	401-2	임시직·시간제 근로자에게는 제공되지 않고 정규직 근로자에게만 제공되는 복리후생	26
	401-3	육아휴직	41, 2025 사업보고서 p.293-294
GRI 405: 다양성 및 공평한 기회 2016	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	30, 39-40, 2026 기업지배구조보고서 p.19
중요 이슈 7. 인권경영 확대			
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	13-14, 25-26
GRI 406: 차별금지 2016	406-1	차별 사건과 시정 조치	41
중요 이슈 8. 지속가능한 공급망 구축			
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	13-14, 27, 2025 사업보고서 p.22
GRI 308: 공급업체 환경평가 2016	308-2	공급업체 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	41
GRI 414: 공급업체 사회적 평가 2016	414-2	공급망 내 부정적인 사회적 영향과 이에 대한 조치	41
중요 이슈 9. 건전한 지배구조 구축			
건전한 지배구조 구축	3-3	중대 이슈 관리	13-14, 29-31
일반 보고 이슈			
GRI 201: 경제성과 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	37
GRI 203: 간접경제효과 2016	203-1	사회기반시설 투자와 서비스 지원	20, 24-25
GRI 401: 고용 2016	401-1	신규채용과 이직	39-40
GRI 416: 고객 안전보건 2016	416-2	제품 및 서비스의 보건·안전 영향에 관한 법규 위반 사례	40

재무성과

연결손익계산서(단위 : 백만원)

과목	2023	2024	2025
매출액	1,214,476	1,247,878	1,239,268
매출원가	923,480	940,058	939,625
매출총이익	290,996	307,820	299,643
판매비와관리비	223,172	235,265	235,135
영업이익	67,824	72,555	64,508
기타수익	2,070	21,953	7,634
기타비용	3,531	2,586	2,406
금융수익	17,081	21,657	15,966
금융비용	16,540	16,617	14,556
지분법이익	2,465	6,990	9,434
지분법손실	2	282	105
종속기업투자자산처분이익	0	0	1,399
종속기업투자자산처분손실	0	76	0
관계기업투자자산처분이익	0	0	0
관계기업투자자산처분손실	0	121	0
법인세비용차감전순이익	69,367	103,474	81,874
법인세비용(수익)	15,361	20,753	23,332
계속영업이익	54,007	82,721	58,542
중단영업이익(손실)	-2,327	-653	0
당기순이익	51,679	82,068	58,542
기타포괄손익	-1,265	14,627	867
당기총포괄이익	50,415	96,695	59,409

*청산 등에 따른 2023년 매출 조정
*소수점 첫째 자리에서 반올림

NRH 경제적 가치 창출과 배분(단위 : 백만원, 별도기준)

과목	내역	2023	2024	2025
직접적 경제적 가치 창출(A)	총 매출액	20,670	22,215	25,053
경제적 가치 분배(B)	원자재 및 서비스 구매 비용	1,368	2,162	1,553
	임직원 급여/보수	9,556	9,707	9,037
	배당 및 금융비용 지급	7,572	9,146	6,982
	법인세	31	-419	94
	기부금	102	149	139
경제적 가치 보유분	A-B	2,041	1,469	7,248

연결재무상태표(단위 : 백만원)

자산	2023	2024	2025
유동자산	595,113	618,345	657,128
현금및현금성자산	144,298	133,418	189,993
매출채권	222,959	233,494	222,588
미수금및기타수취채권	73,527	83,613	74,971
재고자산	144,601	157,651	159,978
당기법인세자산	224	543	554
기타유동자산	8,349	6,845	7,287
기타유동금융자산	635	2,228	1,286
반환제품회수권	520	553	471
비유동자산	593,711	596,494	622,229
기타장기수취채권	17,167	23,667	28,758
관계기업및공동기업투자	37,027	38,810	46,844
유형자산	444,997	439,327	441,452
사용권자산	4,495	3,072	6,793
투자부동산	10,520	8,778	8,735
무형자산	41,301	45,137	47,135
이연법인세자산	6,890	5,824	8,733
기타비유동자산	7,537	6,016	8,780
기타비유동금융자산	23,777	25,863	24,998
자산총계	**1,188,824**	**1,214,839**	**1,279,357**

부채	2023	2024	2025
유동부채	351,624	358,871	358,334
매입채무	166,061	169,778	166,223
미지급금및기타지급채무	57,625	58,109	63,604
유동성차입금	100,495	103,182	104,503
당기법인세부채	12,697	13,106	8,395
기타유동부채	10,307	11,363	11,274
유동 리스부채	2,459	1,734	2,847
환불부채	1,979	1,599	1,489
비유동부채	143,408	83,728	109,098
기타장기지급채무	1,000	971	1,075
장기차입금	76,092	15,561	36,425
순확정급여부채	20,641	21,160	20,878
기타장기종업원부채	7,090	9,731	13,506
이연법인세부채	36,322	34,500	33,158
비유동 리스부채	1,961	1,218	3,881
복구충당부채	134	587	176
기타비유동부채	169	0	0
부채총계	**495,032**	**442,599**	**467,432**

자본	2023	2024	2025
지배기업의 소유지분	413,617	470,173	502,772
자본금	8,529	8,529	8,529
자본잉여금	72,712	72,771	78,531
기타자본구성요소	-19,436	-19,436	-19,436
기타포괄손익누계액	2,641	13,480	12,206
이익잉여금	349,171	394,829	422,942
비지배지분	280,174	302,067	309,153
자본총계	693,792	772,240	811,924
자본과부채총계	**1,188,824**	**1,214,839**	**1,279,357**

지속가능성 성과

온실가스 배출량(tCO2-eq.)			2023	2024	2025
			계	계	계
NOROO	Scope1		11,453	11,324	11,259
		고정연소	8,997	8,991	9,082
		이동연소	2,002	1,992	1,833
		공정배출	453	340	343
		기타	1	1	1
	Scope2		18,823	19,029	19,318
		전력	18,631	18,913	19,183
		스팀	191	116	135
	Total		30,276	30,353	30,577

*오류수정: 스팀 외부구매 사용량 온실가스 미포함 → 포함 (2023~2024)
**NAC 조직경계 조정: 화성/천안공장 → 화성/천안공장 + 지점(2023~2025)
***집계사업장(공장) : 안양, 포승, 칠서, 화성, 천안, 안산, 포항, 안성
※ 소수점 첫째 자리에서 반올림

온실가스 배출량 (2025, tCO2-eq.)	NCC(포항)	NCH/NRC(안산)
Scope1	48	1,213
Scope2	417	1,690
Total	465	2,903

※ 소수점 첫째 자리에서 반올림

원단위	2023	2024	2025
에너지(TJ/억원-매출)	0.049	0.048	0.049
온실가스(tCO2-eq./억원-매출)	2.493	2.432	2.467

*오류수정, 조직경계 변경 사항 반영

NRH 직접적인 경제적 가치 창출과 배분(단위 : 백만원)

항목	내역	2023	2024	2025
직접적 경제적 가치 창출(A)	총 매출액	20,670	22,215	25,053
경제적 가치 분배(B)	원자재 및 서비스 구매 비용	1,368	2,162	1,553
	임직원 급여/보수	9,556	9,707	9,037
	배당 및 금융비용 지급	7,572	9,146	6,982
	법인세	31	-419	94
	기부금	102	149	139
경제적 가치 보유분	A-B	2,041	1,469	7,248

*임직원 급여/보수 (사업보고서) = 직원등 + 미등기임원 + 등기이사/사외이사/감사

에너지 사용량(TJ)			2023	2024	2025
			계	계	계
NOROO	Scope1		205.2	205.3	204.3
		고정연소	176.3	176.5	177.7
		이동연소	29.0	28.9	26.6
		공정배출	-	-	-
		기타	-	-	-
	Scope2		393.5	398.4	404.3
		전력	390.1	396.3	401.9
		스팀	3.4	2.1	2.4
	Total		598.8	603.7	608.6

※ 소수점 둘째 자리에서 반올림

태양광 발전량 MWh(발전용량 KW)	2023	2024	2025
포승	220(177)	229(177)	224(177)
칠서	4(63)	79(63)	76(63)
화성	2(90)	109(90)	102(90)
합계	227(330)	417(330)	402(330)

*설비가동일: 포승 2023.01.31, 칠서 2023.12.02, 2023.12.05, 안산 2026.01.08
**온실가스 감축효과: 2023년 104, 2024년 192, 2025년 185tCO2-eq.

용수취수량(ton)	2023	2024	2025
화학사업	268,817	337,832	335,427
-NCC(포항)	1,801	1,920	1,899
-NCH/NRC(안산)	9,598	9,477	10,035
-그외 사업장	257,418	326,435	323,493
농생명사업	1,305	1,340	1,396
합계	270,123	339,172	336,823

용수 재이용량(ton)	2023	2024	2025
화학사업	2,890	1,975	2,586
농생명사업	-	-	-
합계	**2,890**	**1,975**	**2,586**

폐기물 발생 및 처리(ton)	2023	2024	2025
일반폐기물	2,210	2,580	2,475
지정폐기물	7,643	8,225	9,099
폐기물 발생량	**9,853**	**10,805**	**11,574**
소각/매립	2,143	2,331	1,379
재활용	6,703	7,327	8,572
기타	76	35	55
폐기물 처리량	**8,923**	**9,693**	**10,006**

※ 소수점 첫째 자리에서 반올림

용수취수량 원단위(ton/백만원, 매출)	2023	2024	2025
화학사업	0.23	0.28	0.27
농생명사업	0.06	0.06	0.07
합계	**0.22**	**0.27**	**0.27**

폐수량(ton)	2023	2024	2025
화학사업	31,403	28,453	27,509
농생명사업	44	84	44
합계	**31,447**	**28,536**	**27,553**

*화학사업: 안양, 포승, 칠서, 화성, 천안, 안산, 포항
농생명사업: 안성
※ 소수점 첫째 자리에서 반올림

NRH 임직원 현황

구분		2023		2024		2025		비고
		인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	
신규입사자	남성	8	80	6	75	8	89	
	여성	2	20	2	25	1	11	
이직/퇴직자	남성	3	75	9	82	13	100	
	여성	1	25	2	18	0	0	
비자발적 퇴직자	남성	0	0	0	0	0	-	
	여성	0	0	0	0	0	-	
계약유형	기간의 정함이 없는 근로자	63	82	58	83	61	85	
	임시근로자(임원포함)	14	18	12	17	11	15	
	전일제 근로자	77	100	70	100	72	100	
	단시간 근로자	0	0	0	0	0	0	
	계	**77**	**100**	**70**	**100**	**72**	**100**	
직급	임원	12	16	10	14	10	14	
	관리급	5	6	7	10	8	11	팀장이상
	사원	60	78	53	76	54	75	
	계	77	100	70	100	72	100	
연령	20대	4	5	1	1	1	1	
	30대	19	25	20	29	25	35	
	40대	30	39	27	39	25	35	
	50대 이상	24	31	22	31	21	29	
	계	**77**	**100**	**70**	**100**	**72**	**100**	
성별	남성	64	83	58	83	59	82	
	여성	13	17	12	17	13	18	
	계	**77**	**100**	**70**	**100**	**72**	**100**	

*2023~2024 HR시스템 인원관리 집계 오류 정정, 통상 근로자 → 전일제 근로자로 변경, 연말기준
**업무시간의 정함이 없는 근로자(non-guaranteed hours employees)가 없음, 등기임원 포함
***비자발적 퇴직은 해고, 권고사직, 정년, 계약만료가 포함되어 있음

NRH 여성 리더십

구분			2023		2024		2025		비고
			인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	
여성리더십	직급	전체 근로자 중 여성	13	17	12	17	13	18	
		전체 근로자 중 책임자	40	52	44	63	38	53	과장급 이상
		전체 책임자 중 여성	4	10	5	11	7	18	
	계약형태	계약직 중 여성	1	2	0	0	0	0	
		정규직 중 여성	12	19	12	20	13	21	
기타		고졸인재	2	3	2	3	0	0	
		보훈직원	0	0	0	0	0	0	
		장애인	0	0	0	0	0	0	

*2023 계약직/정규직 여성인원 집계 오류 정정

NRH 제품 및 서비스 안전보장 영향 관련 규제 위반건수

2023	2024	2025
1*	0	0

*경고표시 미 부착으로 과태료 331만원 납부 및 특별교육 실시로 조치 완료

그룹 임직원 현황(국내사업장)

구분		2023		2024		2025		비고
		인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	
신규입사자	남성	174	87	127	79	99	84	
	여성	26	13	33	21	19	16	
이직/퇴직자	남성	140	86	118	81	118	87	
	여성	23	14	27	19	17	13	
비자발적 퇴직자	남성	32	94	22	71	29	85	
	여성	2	6	9	29	5	15	
계약유형	기간의 정함이 없는 근로자	1,554	94	1,570	95	1,542	93	
	임시근로자(임원포함)	104	6	89	5	96	6	
	전일제 근로자	1,655	99.8	1,656	99.8	1,634	99.8	
	단시간 근로자	3	0.2	3	0.2	4	0.2	
계		**1,658**	**100**	**1,659**	**100**	**1,638**	**100**	
직급	임원	49	3	45	3	37	2	
	관리급	164	10	167	10	163	10	팀장이상
	사원	1,445	87	1,447	87	1,438	88	
계		**1,658**	**100**	**1,659**	**100**	**1,638**	**100**	
연령	20대	190	11	175	11	155	9	
	30대	535	32	533	32	513	31	
	40대	583	35	577	35	575	35	
	50대 이상	350	21	374	23	395	24	
계		**1,658**	**100**	**1,659**	**100**	**1,638**	**100**	
성별	남성	1,476	89	1,472	89	1,447	88	
	여성	182	11	187	11	191	12	
계		**1,658**	**100**	**1,659**	**100**	**1,638**	**100**	

*2023~2024 HR시스템 인원관리 집계 오류 정정, 통상 근로자 → 전일제 근로자로 변경, 연말기준
**업무시간의 정함이 없는 근로자(non-guaranteed hours employees)가 없음, 등기임원 포함
***NRH/NRP/NCC/NAC/NCH/NRL/KBN/TKB 국내 사업장 소속 기준

그룹 여성 리더십(국내사업장)

구분			2023		2024		2025		비고
			인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)	
여성리더십		전체 근로자 중 여성	182	11	187	11	191	12	
	직급	전체 근로자 중 책임자	930	56	885	53	898	55	과장급 이상
		전체 책임자 중 여성	48	5	52	6	59	7	
	계약형태	계약직 중 여성	22	22	25	27	18	23	
		정규직 중 여성	159	10	162	10	173	11	
기타		고졸인재	298	18	284	17	288	18	
		보훈직원	11	1	11	1	7	0	
		장애인	19	1	19	1	22	1	

그룹 가치관 교육(NOROO Way, 인권, 반부패, 보안, 직무윤리 / 신규입사자, 승진자, 영업&구매 리더 대상)

구분	2023	2024	2025
On-line	178	177	182
Off-line	38	21	41
합계	**216**	**198**	**223**

NRH 육아휴직 현황

구분	성별	2023	2024	2025	비고
사용인원(명)	남	-	-	-	
	여	1	-	-	
복직인원(명)	남	-	-	-	
	여	-	1	-	
복직 후 12개월 유지 인원(명)	남	-	-	-	2025년 말 시점 12개월
	여	-	-	-	미도래자 포함

*사업보고서 기준

그룹 육아휴직 현황

구분	성별	2023	2024	2025	비고
사용인원(명)	남	8	4	8	
	여	6	2	4	
복직인원(명)	남	6	3	9	
	여	7	5	3	
복직 후 12개월 유지 인원(명)	남	9	2	6	2025년 말 시점 12개월
	여	4	3	2	미도래자 포함

*NRH/NRP/NCC/NAC/NCH/NRL/KBN/TKB 국내 사업장 소속 기준, 사업보고서 기준

인권이슈(차별사건) 접수 및 처리

구분		2023	2024	2025
직장 내 괴롭힘/성희롱	발생건수	2	0	2
	처리 건수(건)	2	0	2
기타 인권 관련 고충	발생건수	1	1	0
	처리 건수(건)	1	1	0

*NRH/NRP/NCC/NAC/NCH/NRL/KBN/TKB 국내 사업장 기준, 발생 건에 대한 미처리 사항 없음

인권영향평가 참여자

구분	2023	2024	2025
설문평가	178	178	182
인터뷰	6	7	9

*NRH/NRP/NCC/NAC/NCH/NRC/NRL/KBN/TKB 국내 사업장 임직원, 외부이해관계자

산업안전보건 활동

활동	사업장	회사
산업안전보건위원회 운영(분기)	안양, 칠서, 포승, 화성, 천안, 안산, 포항	NRP, NAC, NCH/NRC, NCC
도급업체 협의체 운영(월별)	안양, 칠서, 포승, 화성, 천안, 안산, 포항	NRP, NAC, NCH/NRC, NCC
법정교육*	안양, 칠서, 포승, 화성, 천안, 안산, 포항, 안성	NRH, NRP, NAC, NCH/NRC, NCC, TKB
안전보건경영시스템(Kosha-MS) 운영 (사업장 내 임직원 및 소속 외 근로자 포함 적용)	안양, 칠서, 포승	NRP

*정기안전보건(분기별 6시간), 관리감독자(연16시간 이상), 안전보건관리책임자(연6시간 이상), 채용/작업변경/특별(발생 시)

주요 공급망 관리 지표

구분	2023	2024	2025
ESG 평가수행 협력사 수	50	85	78
공급망 실사 수행 건수	50	50	41
-고위험 발견 협력사 (개선율)	0	0	0
-부정적 영향 발견 협력사 수(조치율)	16(100)	15(100)	3(100)

*NRH/NRP/NCC/NAC/NCH/NRL/KBN/TKB 국내 사업장 임직원, 외부이해관계자

주요 재해 관리 지표

구분	2023	2024	2025
중대재해(사망) 발생 건수	0	0	0
산업재해(사망) 발생 건수	1(0)	2(1)	1(0)

*NRH/NRP/NCC/NAC/NCH/NRL/KBN/TKB 국내 사업장 임직원, 외부이해관계자

수상 내역 및 가입 단체

연도	주요수상	수여기관	수상기업
2026	생태계 교란식물 제거활동 시장 표창	안양시	NRP
	2025 청렴윤리경영 유공기업 선정	국민권익위원회	NRH
2025	제51회 국가품질경영대회 우수기업 선정	산업통상자원부, 한국표준협회	NRP
	한국물류대상 장관표창 수상	국토교통부	NRL
	누적 후원금 5천만원 달성 표창 수상	대한적십자사	NAC
	2025년 PSM 운영 우수사례 대상 수상	중부지방고용노동청	NRP
	경기 창의 안전대상 수상	경기소방재난본부	NRP
	2025 글로벌 강소기업 1000+ 선정	중소벤처기업부	TKB
	해외수출 700만불 수출탑 수상	농림축산식품부	TKB
2024	레드닷 디자인 어워드 본상 수상	레드닷 디자인 뮤지엄	NRP
	해외수출 500만불 수출탑 수상	농림축산식품부	TKB
2023	제50회 상공의 날 은탑산업훈장	산업통상자원부, 대한상공회의소	NRP
	제33회 안산상공대상 상생기업인상	안산상공회의소	NCH
	제48회 국가품질경영대회 금탑산업훈장	산업통상자원부	NRH
	최우수 기관 (A등급) 선정	국가인적자원 개발 컨소시엄	NRH
2022	소방의 날 우수 소방안전관리자 표창	경기도	NAC
	농기자재 국제워크숍 대상 수상	농림축산식품	TKB
	해외수출 300만불 수출탑 수상	한국무역협회	TKB

회사	주요 가입단체
NRH	서울상공회의소, 안양상공회의소, 한국무역협회, 한국메세나협회, 한국표준협회, 한국상장회사협의회, 서울지방변호사회, 한국자연자본공시 지원연합, 산업계 기후위기 적응협의체
NRP	경기경영자총협회, 대한산업안전협회, 대한간호협회경기도간호사회, 안양과천상공회의소, 중앙경제HR교육원, 포승공단 의용소방대, 한국표준협회, 한국소방안전원, 한국인사관리협회, 한국색채학회, 한국도장인증기술협회, 한국공업화학회, 한국페인트잉크공업협동조합, 한국전기기술인협회, 한국자연자본공시 지원연합, 산업계 기후위기 적응협의체
NCC	환경보전협회, 한국소방안전원 협의회, 철강공단 소방안전관리협회, 포항시 지속가능발전 협의회, 경북동부 안전관리인 협의회, 대구경북PSM안전관리협의회, 포항남부 소방행정자문 위원회
NAC	대한산업안전협회, 한국표준협회, 환경기술인협회, 환경보전협회, 화학물질관리협회, 경기 기후환경 협의체
NCH	안산시 자원순환협의회, 화학물질 취급사업장 대표자 협의회, 화학공장 안전관리 협의회, 한국화학물질관리협회, 한국전기기술인협회, 한국표준협회, 환경보전협회, 한국소방안전협회
NRL	국제물류협회, 경기도화물자동차운송사업협회 상공회의소
TKB	한국종자협회, 한국수출협회, 한국무역협회, APSA

주요 회사 현황

2025년 12월 31일 기준

회사명	설립일	대표이사	자산금액(억원)	소유지분
㈜노루홀딩스 NOROO Holdings Co., Ltd.	1945.11.01	한영재	12,794	최대주주 등 45.35%, 소액주주 22.57%
㈜노루페인트 NOROO Paint & Coatings Co., Ltd.	2006.06.01	김종우	6,919	노루홀딩스 50.50%, 소액주주 43.42%
㈜노루코일코팅 NOROO Coil Coatings Co., Ltd.	1999.12.27	김영욱	855	노루페인트 100%
㈜노루오토코팅 NOROO Automotive Coatings Co., Ltd.	1995.12.14	김종우	2,913	노루홀딩스 50.47%, Nippon Paint Auto. 49.53%
㈜노루케미칼 NOROO chemical Co., Ltd.	1989.07.21	박덕민	789	노루홀딩스 100%
㈜노루로지넷 NOROO Loginet Co., Ltd.	1991.07.02	김영욱	189	노루홀딩스 100%
㈜더기반 The Kiban Co., Ltd.	2015.07.23	한원석	536	노루홀딩스 93.03%

*자산금액 연결기준(연결 대상 없을 경우 개별기준, 소수점 첫째자리 반올림 표기)

제3자 검증의견서

노루홀딩스 경영진 및 이해관계자 귀중

서문
한국표준협회(이하 “검증인”)는 노루홀딩스(이하 “회사”)로부터 ‘2025 노루홀딩스 지속가능경영보고서’(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

독립성
검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준: AA1000AS v3

검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type2
Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

검증범위
본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.
- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부
- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

(주제 표준)
201-1, 203-1, 302-1, 302-3, 303-3, 303-4, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 306-3, 306-4, 306-5, 308-2, 401-2, 403-1, 403-4, 403-5, 403-6, 405-1, 406-1, 414-2, 416-2

검증방법
검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.
· 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중요성 평가 프로세스 확인
· 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
· 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증한계
검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

검증결과 및 의견
검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 ‘2025 노루홀딩스 지속가능경영보고서’에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙
포괄성
- 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?
회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 주요 이해관계자 그룹을 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성
- 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?
회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내 · 외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성
- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?
회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트
- 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?
회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질
- 회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?
검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2026년 10월
한국표준협회 회장 문 동 민
문 동 민

AA1000
Licensed Report
000-70/V3-545DY

한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.